



## ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗΣ  
ΣΤΗΡΙΞΗΣ  
**ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ**

**Αθήνα: 4/8/2014**  
**Αριθ. πρωτ.: 21829**

✉ Αγησιλάου 10  
104 37 - Αθήνα  
☎ 210 - 5289267  
FAX: 210 - 5289275  
e-mail: agiannourakou@ypakp.gr

**Πληροφορίες:** Α. Γιαννουράκου

**ΠΡΟΣ:** ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΔΥΤ. ΕΛΛΑΔΑΣ  
ΤΚΕ ΑΧΑΪΑΣ  
ΝΕΟ Πατρών - Αθηνών 12  
Τ.Κ. 264 41 - ΠΑΤΡΑ  
**ΚΟΙΝ.:** ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΔΥΤ. ΕΛΛΑΔΑΣ  
ΝΕΟ Πατρών - Αθηνών 12  
Τ.Κ. 264 41 - ΠΑΤΡΑ

**ΘΕΜΑ:** Παροχή εθελοντικής εργασίας

**Σχετ.:** Το υπ' αριθ. πρωτ. 718/29-4-2014 έγγραφό σας

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Από το συνδυασμό των άρθ. 648, 649, 651 ΚΑΙ 653 ΑΚ καθώς και άρθ. 6 Α.Ν. 765/1943 (ΦΕΚ 341 Α'), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με το άρθ. 38 του Εισαγωγικού Νόμου ΑΚ, προκύπτει ότι σύμβαση εξηρημένης εργασίας - στην οποία εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας - υφίσταται όταν ο μισθωτός υποχρεούται να παρέχει την εργασία του αυτοπροσώπως στον εργοδότη, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, έναντι καταβολής μισθού (ανεξαρτήτως τρόπου καθορισμού και καταβολής αυτού), υποκείμενος κατά την εκτέλεση της εργασίας σε νομική και προσωπική εξάρτηση έναντι του εργοδότη. Η εξάρτηση εκδηλώνεται με το δικαίωμα του εργοδότη i) να καθορίζει τον τόπο, το χρόνο, τον τρόπο και την έκταση παροχής εργασίας, κατά τρόπο δεσμευτικό για το μισθωτό, δίνοντας τις απαραίτητες εντολές και οδηγίες τις οποίες ο μισθωτός υποχρεούται να ακολουθεί και ii) να ασκεί εποπτεία και έλεγχο για τη διαπίστωση της συμμόρφωσης του μισθωτού προς αυτές (ΑΠ 608/2014, 2239/2013, 2083/2013, 297/2012, 1508/2010).

Όπου η παραπάνω βούληση ελλείπει, δεν υφίσταται σχέση εξαρτημένης εργασίας αλλά η εργασία παρέχεται με βάση άλλου είδους σχέση πχ λόγω συγγενικού δεσμού, φιλίας, μνηστείας, ηθικού καθήκοντος, για λόγους πολιτικούς, ιδεολογικούς, φιλανθρωπικούς, κτλ. Σε αυτές τις περιπτώσεις, η σχέση του παρέχοντος εργασία με το δέκτη αυτής (σχέση εθελοντικής εργασίας) δεν θεωρείται, κατ'αρχάς, σχέση εξαρτημένης εργασίας με αποτέλεσμα να μην εφαρμόζονται σε αυτή οι διατάξεις του εργατικού δικαίου, ενδεχομένως με ορισμένες εξαιρέσεις (ιδίως ζητήματα υγείας και ασφάλειας).

Επισημαίνεται ότι:

- Τα μέρη, στο πλαίσιο της αρχής της ελευθερίας των συμβάσεων (ΑΚ 361), επιλέγουν εάν και με ποιο περιεχόμενο θα συμβληθούν,
- Εάν υπάρχει πρόθεση παροχής εθελοντικής εργασίας, είναι σκόπιμο τα μέρη να συνάψουν σχετικό συμφωνητικό,
- Κατά την άσκηση των καθηκόντων του, όταν διερευνάται το ζήτημα της παροχής ή μη εξαρτημένης εργασίας, ο Επιθεωρητής συνεκτιμά μια σειρά από στοιχεία: είδος και διάρκεια εργασίας, νομική φύση και δραστηριότητα εργοδότη, εάν απαιτούνται ιδιαίτερες ικανότητες, εάν η παρεχόμενη εργασία συνιστά το επάγγελμα του παρέχοντος αυτή και το κύριο μέσο βιοπορισμού του, ύπαρξη συγγενικής ή άλλου είδους σχέσης, τυχόν σύναψη συμφωνητικού, κοκ. Το καταστατικό ενός σωματείου αποτελεί ένα ακόμη στοιχείο που λαμβάνεται υπόψη χωρίς αυτό να σημαίνει ότι οι όροι αυτού προεξοφλούν την παροχή εθελοντικής εργασίας.

### **Εσωτερική διανομή**

1. Γραφείο Ειδικού Γραμματέα
2. Σ3
3. Κ.Φ

**Ο ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΠΑΝΤΑΖΗΣ**

 **ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**  
  
Κ. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ