

Αριθμός 54/2015
ΤΟ ΕΙΡΗΝΟΔΙΚΕΙΟ ΝΙΚΑΙΑΣ

Αποτελούμενο από την Ειρηνοδίκη Νικαίας Μαρία Παντελή και τη Γραμματέα Μαρία Ευσταθιάδου.

Συνεδρίασε δημόσια, στο ακροατήριο του, στις 28-04-2015, για να δικάσει την από 26-01-2015 και με αριθμό πράξης κατάθεσης 12/2015 αγωγή των εναγόντων κατά της εναγομένης.

Των ενάγοντων: 1) ... του ..., κατοίκου Χαλανδρίου Αττικής, **2)** ... του ..., κατοίκου Νίκαιας Αττικής, **3)** ... του ..., κατοίκου Περιστερίου Αττικής, **4)** ... του ..., κατοίκου Περιστερίου Αττικής, **5)** ... του ..., κατοίκου Βριλλησίων Αττικής, **6)** ... του ..., κατοίκου Αθηνών, **7)** ... του ..., κατοίκου Ν. Ψυχικού Αττικής, **8)** ... του ..., κατοίκου Αγίου Δημητρίου Αττικής, **9)** ... του ..., κατοίκου Περιστερίου Αττικής, **10)** ... του ..., κατοίκου Καματερού Αττικής, **11)** ... του ..., κατοίκου Ίλιου Αττικής, **12)** ... του ..., κατοίκου Παιανίας Αττικής, **13)** ... του ..., κατοίκου Αγίας Παρασκευής Αττικής, **14)** ... του ..., κατοίκου Κερατσινίου Αττικής, **15)** ... του ..., κατοίκου Πειραιώς, **16)** ... του ..., κατοίκου Αθηνών, **17)** ... του ..., κατοίκου Περιστερίου Αττικής, **18)** ... του ..., κατοίκου Περάματος, **19)** ... του ..., κατοίκου Αθηνών, **20)** ... του ..., κατοίκου Γαλασίου Αττικής, **21)** ... του ..., κατοίκου Πειραιώς, **22)** ... του ..., κατοίκου Κερατσινίου Αττικής, **23)** ... του ..., κατοίκου Ν. Φαλήρου Αττικής, **24)** ... του ..., κατοίκου Αθηνών, **25)** ... του ..., κατοίκου Γαλασίου Αττικής, **26)** ... του ..., κατοίκου Αιγάλεω Αττικής, **27)** ... του ..., κατοίκου Μεταμόρφωσης Αττικής, **28)** ... του ..., κατοίκου Νίκαιας Αττικής, **29)** ... του ..., κατοίκου Δραπετσώνας, **30)** ... του ..., κατοίκου Περιστερίου Αττικής, **31)** ... του ..., κατοίκου Βάρης Αττικής, **32)** ... του ..., κατοίκου Γέρακα Αττικής, **33)** ... του ..., κατοίκου Αχαρνών Αττικής, **34)** ... του ..., κατοίκου Π. Φαλήρου Αττικής, **35)** ... του ..., κατοίκου Περιστερίου Αττικής, **36)** ... του ..., κατοίκου Ίλιου Αττικής, **37)** ... του ..., κατοίκου Αθηνών, **38)** ... του ..., κατοίκου Αλίμου Αττικής, **39)** ... του ..., κατοίκου Πετρούπολης Αττικής, **40)** ... του ..., κατοίκου Αθηνών, **41)** ... του ..., κατοίκου Μεταμόρφωσης Αττικής, **42)** ... του ..., κατοίκου Αχαρνών Αττικής, **43)** ... του ..., κατοίκου Μενιδίου Αττικής, **44)** ... του ..., κατοίκου Περάματος Αττικής, **45)** ... του ..., κατοίκου Καλλιθέας Αττικής, **46)** ... του ..., κατοίκου Περιστερίου Αττικής, **47)** ... του ..., κατοίκου Αθηνών, **48)** ... του ..., κατοίκου Αγίου Δημητρίου Αττικής, **49)** ... του ..., κατοίκου Αθηνών, **50)** ... του ..., κατοίκου Καισαριανής Αττικής, **51)** ... του ..., κατοίκου Νίκαιας Αττικής, **52)** ... του ..., κατοίκου Μοσχάτου Αττικής, **53)** ... του ..., κατοίκου Πετρούπολης Αττικής, **54)** ... του ..., κατοίκου Ν. Σμύρνης Αττικής, **55)** ... του ..., κατοίκου Π. Φαλήρου Αττικής, **56)** ... του ..., κατοίκου Πειραιώς, **57)** ... του ..., κατοίκου Περάματος Αττικής, **58)** ... του ..., κατοίκου Αγίας Βαρβάρας Αττικής, **59)** ... του ..., κατοίκου Καματερού Αττικής, **60)** ... του ..., κατοίκου Αθηνών, **61)** ... του ..., κατοίκου Αγίου Δημητρίου Αττικής, **62)** ... του ..., κατοίκου Αθηνών και **63)** ... του ..., κατοίκου Γαλασίου Αττικής, οι οποίοι παραστάθηκαν άπαντες δια εκτός του πρώτου και της πεντηκοστής δεύτερης των εναγόντων οι οποίοι παραστάθηκαν μετά της πληρεξουσίας τους δικηγόρου Ευγενίας Φωτοπούλου.

Κ Α Τ Α

Της εναγομένης: ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «... .. ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», με τον διακριτικό τίτλο «... ΑΕ» που εδρεύει στον Άγιο Ιωάννη Ρέντη, νόμιμα εκπροσωπούμενη, κατόπιν

μετονομασίας της αρχικής της επωνυμίας «... ..», με τον διακριτικό τίτλο «... ΑΕ» ύστερα από τη συγχώνευση της με απορρόφηση της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «... .. ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», με τον διακριτικό τίτλο «... ΑΕ», από την «... ΑΕ», νόμιμα εκπροσωπούμενη, που παραστάθηκε δια του πληρεξουσίου της δικηγόρου Ανδρέα Κυριακίδη.

Αφού εκφωνήθηκε η υπόθεση από τη σειρά του αντίστοιχου εκθέματος και άκουσε όσα περιλαμβάνονται στα σχετικά πρακτικά.

ΑΦΟΥ ΜΕΛΕΤΗΣΕ ΤΗ ΔΙΚΟΓΡΑΦΙΑ ΣΚΕΦΥΗΚΕ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΝΟΜΟ

Η διάταξη του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226/22-10-2011) με τον τίτλο «Αναλογικές ρυθμίσεις για νομικά πρόσωπα του ευρύτερου δημόσιου τομέα», προβλέπει : 1. Α) Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δίκαιου (Ν.Π.Ι.Δ) που ανήκουν στο κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ ή σε Ο.Τ.Α, κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησης τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων βελτιώσεων, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανώνυμων εταιρών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α314) όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παραγ. Ια του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (Α212), με εξαίρεση τα Ν.Π.Ι.Δ του ν. 3864/2010 (Α119) και άρθρου 1 του ν. 3986/2011 (Α 152), εφαρμόζεται ανώτατο όριο μέσου κατά κεφαλή κόστους αμοιβών προσωπικού σύμφωνα με τα οριζόμενα στις επόμενες παραγράφους». Στην παράγραφο 4 του άρθρου 31 του ίδιου νότου (Ν. 4024/2011) ορίστηκε «Το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά, εξαιρούμενων των εργοδοτικών εισφορών, των φορέων της υποπαραγράφου 1^α του παρόντος άρθρου, απαγορεύεται να υπερβαίνει τα χίλια εννιακόσια (1.900) Ευρώ τα μήνα. «Αν με την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, προκύπτει μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά του πάσης φύσεως προσωπικού του φορέα, μικρότερο του 65% του μέσου κατά κεφαλή αντίστοιχου κόστους του φορέα, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί κατά την 31-12-2009 , ισχύει ως όριο, το ως άνω όριο του 65% «{Σημείωση: το εντός εισαγωγικών τελευταίο εδάφιο της παραγρ. 4 προσετέθη με την παραγρ. 4 του άρθρου 1 της από 31-12-2011 Π.Ν.Π, ΦΕΚ Α 268/31-12-2011}. Το ως άνω άρθρο 31 του Ν. 4024/2011 καθόρισε δηλαδή τους φορείς και τους εργαζόμενους του ευρύτερου δημόσιου τομέα και των Δ.Ε.Κ.Ο που υπάγονται στις ρυθμίσεις του, ενώ θέτει συγκεκριμένα όρια αμοιβών («πλαφόν») για την ειδική αυτή κατηγορία εργαζομένων προβλέποντας ταυτόχρονα την κατάργηση και των αντίστοιχων διατάξεων, ρητών ή όρων συλλογικών συμβάσεων εργασίας που υπερέβαιναν τα όρια αυτά. Μεταξύ των νομικών προσώπων του ευρύτερου δημόσιου τομέα που υπόκεινται στις ρυθμίσεις του Ν. 4024/2011 υπάγονται ρητώς, κατ' αρθρ. 31 παραγρ. 1^α αυτού , και τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου « που υπάγονται στο Πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) όπως έχουν τροποποιηθεί...», όπως συμβαίνει με την εναγομένη που όχι μόνο εμπίπτει στον

ευρύτερο δημόσιο τομέα κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου σκοπού, όπως ρητά ορίζει το άρθρο 1 του ισχύοντος καταστατικού της εναγομένης, αλλά και σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 1 του Ν. 3920/2011 (ΦΕΚ Α' 33/03-03-2011) λόγω της φύσης του κοινωφελούς συγκοινωνιακού σκοπού της υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 3429/2005 «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί» (Δ.Ε.Κ.Ο.).

Περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθρο 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011: «Εφόσον προκύπτει μείωση η οποία είναι μεγαλύτερη κατά ποσοστό του 25% των αποδοχών που ελάμβαναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου, χωρίς στην ανωτέρω σύγκριση να λαμβάνεται υπόψη το ποσό που καταβάλλεται ως επίδομα θέσης ευθύνης, η συνολική μείωση κατανέμεται ως εξής:

α) 25% μείωση επί των αποδοχών που ελάμβαναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου με την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου, **β)** η υπερβάλλουσα μείωση ισόποσα σε χρονικό διάστημα δύο (2) ετών το οποίο αρχίζει ένα έτος μετά την Έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου».

Δηλαδή, εφόσον η μηνιαία μείωση, που έπρεπε να επιβληθεί βάσει του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 με το εκεί πλαφόν του 65% των μέσων κατά κεφαλήν αποδοχών του Δεκεμβρίου του 2009, υπερέβαινε το ποσοστό του 25% σε σχέση με τις αμέσως προηγούμενες καταβαλλόμενες αποδοχές του Οκτωβρίου του 2011, η υπερβάλλουσα μείωση θα γινόταν ισόποσα σε χρονικό διάστημα δύο ετών, αρχόμενο ένα έτος μετά τις 27-10-2011 (ημερομηνία έναρξης ισχύος του Ν. 4024/2011), ήτοι από την 1-11-2012 έως την 1-11-2014. Ενώ με την ερμηνευτική εγκύκλιο, 2/20433/022/8.3.2012 του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους προβλέφθηκε ότι η παραπάνω μείωση, πέραν του 25%, κατανέμεται ισόποσα σε τρία στάδια, δηλαδή κατά 1/3 την 1-11-2012, κατά 1/3 την 1-11-2013 και κατά το υπόλοιπο 1/3 την 1-11-2014.

Όμως, με την υποπαράγραφο Γ.1 εδαφ. 2 της παραγράφου Γ του Ν. 4093/2012 (Μνημόνιο ΙΙΙ) «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 - Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016» (ΦΕΚ Α' 222/12-11-2012), προβλέφθηκε ότι «Αναστέλλεται μέχρι 31.12.2016, η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 19 και της περίπτωσης β' του τελευταίου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4024/2011 (Α' 226). Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου ισχύουν από 31.10.2012». Έτσι, οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 4024/2011 για την υπερβάλλουσα μείωση ανεστάλησαν για το χρονικό διάστημα από 31-10-2012 έως 31-12-2016, δηλαδή ανεστάλη η περαιτέρω περικοπή, κατά ποσοστό πέραν του 25% επί των καταβαλλόμενων την 1-10-2011 αποδοχών που προβλεπόταν να γίνει ισόποσα σε δύο έτη κατά το χρονικό διάστημα από 1-11-2012 έως 1-11-2014.

Με την υποπαράγραφο Γ.1 εδαφ. 1 της παραγράφου Γ του Ν. 4093/2012 ορίστηκε ότι: «Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας, που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη, ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία, για λειτουργούς, υπαλλήλους και μισθωτούς του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., και Ο.Τ.Α., καθώς και για τα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και αντίστοιχους της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, καταργούνται από 1.1.2013».

Ταυτοχρόνως, με την υποπαράγραφο Γ.1 εδαφ. 12 της παραγράφου Γ του Ν. 4093/2012 επιβλήθηκε η εφαρμογή των διατάξεων του ενιαίου μισθολογίου και στους εργαζομένους των Ν.Π.Ι.Δ. των επιχειρήσεων του ευρύτερου δημόσιου τομέα και των Δ.Ε.Κ.Ο., αφού υπήχθησαν στο βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του Δημοσίου. Συγκεκριμένα, ορίστηκαν τα εξής: «Οι διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011 που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του ίδιου νότου, έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1.1.2013, και στο προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που ανήκουν στο Κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησης τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανωνύμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314), όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (Α'212).

Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι οποίες μπορούν να ανατρέχουν στην έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης, μπορούν να ρυθμίζονται λεπτομέρειες εφαρμογής των προηγούμενων εδαφίων. Από την έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης, για τους ανωτέρω παύουν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4024/2011, εκτός από αυτές της παραγράφου 2.». Από τις προαναφερόμενες διατάξεις του Ν. 4093/2012 προκύπτει ότι από 31-12-2012 έως 31-12-2016 αναστέλλεται γενικώς η εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 29 παρ. 2 τελ. εδ. του Ν. 4024/2011, που προέβλεπε τη σταδιακή εφαρμογή της υπερβάλλουσας μείωσης επί των αποδοχών που, βάσει των διατάξεων του Ν. 4024/2011 είχαν ήδη περικοπεί κατά ποσοστό 25%.

Με τις ως άνω διατάξεις ο Ν. 4093/2012 δεν προβλέπει τρόπο υλοποίησης των νέων αυτών μειώσεων, αντίστοιχο με την διάταξη παρ. 2 του άρθρου 29 Ν.4024/2011, και για το λόγο αυτό προέβλεψε την έκδοση κοινών υπουργικών αποφάσεων, που θα ρυθμίσουν τις λεπτομέρειες εφαρμογής του. Συνεπώς, εφόσον ο Ν. 4093/2012 δεν περιέχει αντίστοιχη διάταξη που να ρυθμίζει την κατανομή των νέων μειώσεων ή να τροποποιεί την διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 Ν. 4024/2011, ούτε έχουν εκδοθεί οι προβλεπόμενες υπουργικές αποφάσεις, διατηρείται η αρχική ποσόστωση του ανωτέρου ορίου μείωσης του 25%, που όμως ήδη είχε εφαρμοστεί στις αποδοχές των υπαλλήλων των Δ.Ε.Κ.Ο. την 1-11-2011 (με βάση υπολογισμού της μείωσης τις αποδοχές του Οκτωβρίου του 2011), με αποτέλεσμα να μην είναι νόμιμη η εκ νέου και για δεύτερη φορά εφαρμογή από 1-01-2013 της προαναφερόμενης διάταξης του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 και η συνακόλουθη δεύτερη μείωση των αποδοχών των υπαλλήλων αυτών.

Περαιτέρω, μετά την ψήφιση του ανωτέρου νότου εκδόθηκε η υπ' πρωτ. Οικ. 2/85127/0022-22.11.2012 ερμηνευτική εγκύκλιο της Διεύθυνσης 22η Μισθολογίου με θέμα «Κοινοποίηση μισθολογικών διατάξεων», με την οποία επιχειρήθηκε ερμηνεία των διατάξεων του ν.4093/2012, που αφορούν την περικοπή των αποδοχών των αναφερόμενων σε αυτόν εργαζομένων. Ειδικότερα, στην εγκύκλιο επισημαίνεται ότι: «Με τις διατάξεις της περ. 12,

προβλέπεται ότι οι διατάξεις που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011 έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1-1-2013, και στο προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που ανήκουν στο Κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησης τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανωνύμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α'), όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1 α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (ΦΕΚ 212 Α'). Από την ημερομηνία αυτή παύουν να ισχύουν όλες οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας, καθώς και όλες οι διατάξεις νόμων, οι υπουργικές, κανονιστικές εν γένει ή διαιτητικές αποφάσεις, καθώς και οι αποφάσεις των οργάνων διοίκησης κλπ, κατά το μέρος που ρυθμίζουν τις αποδοχές του προσωπικού των παραπάνω νομικών προσώπων. Λεπτομέρειες εφαρμογής των ανωτέρω διατάξεων μπορούν να ρυθμίζονται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι οποίες μπορούν να ανατρέχουν στην έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης. Από την έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης, για τους ανωτέρω παύουν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 31 του ν.4024/2011, εκτός από αυτές της παραγράφου 2, σχετικά με το ανώτατο όριο αποδοχών (βλ. και τις οδηγίες επί της περ. 6). Για τη διευκόλυνση των εκκαθαριστών όλων των ανωτέρω Υπηρεσιών παραπέμπουμε στις αριθμ. οικ. 2/78400/0022/14-11-2011 (Α.Δ.Α. 4577Η - 5ΕΤ), οικ. 2/2725/0022/10-1-2012 Α.Δ.Α. ΒΟΝΤΗ-ΝΑ8), οικ. 2/17589/0022/29-2-2012 (Α.Δ.Α. Β44ΞΗ - ΕΝ6), οικ. 2/20421/0022/8-3-2012 (Α.Δ.Α. Β44ΓΗ- ΜΗ0), οικ. 2/20433/0022/8-3-2012 (Α.Δ.Α. Β44ΓΗ-ΑΝΙ), οικ. 2/33123/0022/12-4-2012 (Α.Δ.Α. Β4Ω2Η-ΕΟΧ) και οικ. 2/70738/0022/28-9-2012 (Α.Δ.Α. Β40ΔΗ-Ρ1) εγκυκλίου μας. Τέλος, όσον αφορά τα θέματα βαθμολογικής κατάταξης (συμπεριλαμβανομένων και των θεμάτων αναγνώρισης προϋπηρεσίας), αρμόδιο είναι το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το οποίο θα εκδώσει προς τούτο σχετική εγκύκλιο. Για την καλύτερη εφαρμογή των διατάξεων αυτών, σας επισημαίνουμε τα εξής: Μετά την ένταξη του προσωπικού των ανωτέρω φορέων στο Κεφάλαιο Δεύτερο του ν.4024/2011 από 1/1/2013 σε βαθμούς, σύμφωνα με τις οδηγίες του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, θα πρέπει να γίνει υπολογισμός των αποδοχών που προκύπτουν από 1/1/2013 από την εφαρμογή του νότου αυτού. Κατόπιν, θα γίνει σύγκριση των αποδοχών που προκύπτουν με τις αποδοχές που θα έχουν διαμορφωθεί στις 31/12/2012, κατ' εφαρμογή του αρ. 31 του ν. 4024/2011. Σε περίπτωση αύξησης ή μείωσης που προκύπτει από τη σύγκριση αυτή θα εφαρμοστεί η παρ. 2 του άρθρου 29, δηλαδή, εάν προκύπτει μείωση αποδοχών που υπερβαίνει το 25%, τότε το 25% περικόπτεται άμεσα από 1/1/2013 και η τυχόν προκύπτουσα υπερβάλλουσα μείωση εξακολουθεί να καταβάλλεται μέχρι την 31/12/2016, σύμφωνα με την περίπτωση 2 της υποπαραγράφου Γ.1, που εφαρμόζεται πλέον στο προσωπικό αυτό. Σε περίπτωση αύξησης των αποδοχών, αυτή καταβάλλεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4024/2011».

Η ερμηνεία όμως αυτή από την Διοίκηση των διατάξεων του Ν. 4093/2012, που στην πραγματικότητα προτρέπουν σε αναλογική εφαρμογή του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011, δηλαδή για μείωση των αποδοχών του Δεκεμβρίου 2012 για δεύτερη φορά σε ποσοστό έως 25%, είναι μη νόμιμη διότι όχι μόνο δεν έχει νομοθετικό έρεισμα, όπως ανωτέρω αναλύθηκε το πραγματικό νόημα των ερμηνευτέων διατάξεων, αλλά και αντιτίθεται στις διατάξεις του νότου που καλείται να ερμηνεύσει, «εισάγοντας ουσιαστικά κανόνες δικαίου διαφορετικούς κατά περιεχόμενο» (βλ. ΕιρΑΘ 4314/2014 (ΑσφΜέτρων)). Η εκ νέου εφαρμογή των διατάξεων της περίπτωσης α' του τελευταίου, εδαφίου της παρ.2 του άρθρου 29 του Ν. 4024/2011 δεν είναι δυνατή. Οι εν λόγω διατάξεις εφαρμόστηκαν πλήρως στην κατηγορία αυτή εργαζομένων την 01-11-2011, ημερομηνία κατά την οποία εντάχθηκαν στο Κεφάλαιο Δεύτερο του Ν. 4024/2011 (άρθρο 31) (βλ. σχετικό γνωμοδοτικό σημείωμα με διακρίσεις περιπτώσεων του Δικηγόρου Κων/νου Πηνιώτη του Δεκέμβριο 2012 με θέμα «Η εφαρμογή των Ν. 4024/2011 και Ν. 4093/2012 στο προσωπικό της εταιρείας «Σ.Σ.Α.Ε.», η οποία ανήκει στην κατηγορία των Δ.Ε.Κ.Ο. - Συνέπειες από την ένταξη της εταιρείας στο "Ενιαίο Μισθολόγιο"», Δ.Ε.Ν. - τεύχος 1619, τόμος 69/2013).

Με την κρινόμενη αγωγή οι ενάγοντες εκθέτουν ότι είναι υπάλληλοι της εναγόμενης με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου. Ότι η εναγομένη εσφαλμένως και παρανόμως εφάρμοσε επί της μισθοδοσίας τους τις διατάξεις του ν. 4093/2012, γεγονός που συνεπάγεται περαιτέρω μειώσεις επί των μηνιαίων αποδοχών τους, κατά ποσοστό 25% αν και αυτές είχαν ήδη μειωθεί κατά ποσοστό 25% από 01/11/2011. Επικουρικά ισχυρίζονται ότι η επιπλέον περικοπή δεν θα πρέπει να εφαρμοσθεί, γιατί αντίκειται στις διατάξεις των άρθρων 288 ΑΚ, 22 παραγρ. 1 εδαφ. β' του Συντάγματος, 119 της ΣυνθΕΟΚ, ενώ συνιστά προσβολή της αρχής της προστασίας της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης προς το κράτος (άρθρο 5 παραγρ. 1 Συντάγματος) και παράβαση του άρθρου 1 του πρώτου πρόσθετου πρωτόκολλου της ΕΣΔΑ κατά τα ειδικότερα εκτιθέμενα στην αγωγή. Με βάση το ιστορικό αυτό , ζητούν να υποχρεωθεί η εναγόμενη με απόφαση προσωρινά εκτελεστή να καταβάλλει στον έκαστο των εναγόντων για το διάστημα από 01/01/2013 έως 31-12-2014 τα ποσά που αντιστοιχούν στην διαφορά των αποδοχών τους που λάμβαναν τον Δεκέμβριο του έτους 2012, άλλως και όλως επικουρικώς να υποχρεωθεί η εναγόμενη να τους καταβάλλει τη διαφορά των αποδοχών που έλαβαν κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα από τις αποδοχές του Οκτωβρίου του έτους 2011 μειωμένες κατά ποσοστό 25% και όλα τα ποσά νομιμοτόκως από τότε που κάθε ποσό κατέστη απαιτητό και ληξιπρόθεσμο άλλως και όλως επικουρικώς από την επίδοση της υπό κρίση αγωγής και έως την ολοσχερή εξόφληση και να καταδικασθεί η εναγόμενη στην εν γένει δικαστική τους δαπάνη.

Με αυτό το περιεχόμενο και αίτημα η αγωγή αρμοδίως φέρεται προς συζήτηση ενώπιον του Δικαστηρίου τούτου (άρθρα 14 παραγρ. 1 εδ. α και 25 παραγρ. 2 ΚΠολΔ) κατά την ειδική διαδικασία των εργατικών διαφορών (άρθρα 663-676 ΚΠολΔ) και είναι νόμιμη διότι στηρίζεται στις προαναφερθείσες διατάξεις και αυτές των άρθρων 341, 345ΑΚ και 907,908 ΚΠολΔ. Πρέπει επομένως να ερευνηθεί περεταίρω και για την ουσιαστική της βασιμότητα.

Από την εκτίμηση της ένορκης κατάθεσης του μάρτυρα απόδειξης που εξετάσθηκε στο ακροατήριο του Δικαστηρίου τούτου και περιέχεται στα ταυτάριθμα με την παρούσα απόφαση πρακτικά και από όλα τα έγγραφα που προσκομίζονται και επικαλούνται οι διάδικοι αποδεικνύονται τα ακόλουθα πραγματικά περιστατικά: Οι ενάγοντες είναι υπάλληλοι της εναγόμενης εταιρίας με

σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Σε εφαρμογή του Ν. 4024/2011 η εναγομένη προέβη από του έτους 2011 σε μείωση των αποδοχών των εναγόντων ανάλογη με την εκπαιδευτική βαθμίδα και το χρόνο προϋπηρεσίας του καθενός, λόγω δε του ότι οι μισθοί τους ήταν μεγαλύτεροι του ανώτατου ορίου που θεσπίστηκε με την παραγραφο 4 του άρθρου 31 του ν. 4024/2011, (μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών το ποσό των 1.900 Ευρώ το μήνα), οι αποδοχές αυτών μειώθηκαν αρχικά κατά ποσοστό 25%, ενώ η περαιτέρω μείωση παραπέμφθηκε για το μέλλον στην πραγματικότητα δε δεν εφαρμόστηκε ακόμα, λόγω της ρήτρας του τελευταίου εδαφίου του άρθρου 29 παραγρ. 2, η οποία απαγόρευε τη μείωση ποσοστού πλέον του 25% για διάστημα δύο ετών, ενώ με τον ν. 4093/2012 η εν λόγω απαγόρευση ισχύει μέχρι την 31-12-2016. Εν συνεχεία εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτοκ. Οικ. 2/85127/0022-22-11-2012 ερμηνευτική εγκύκλιος, σύμφωνα με την οποία, οι αποδοχές των εναγόντων έπρεπε από 01-01-2013 να μειωθούν περαιτέρω κατά 25%. Ειδικότερα σύμφωνα με τα εκτιθέμενα στην εγκύκλιο «θα έπρεπε να γίνει υπολογισμός των αποδοχών των εναγόντων που προκύπτουν από την εφαρμογή του νότου αυτού την 01-01-2013 και να συγκριθεί με τις αποδοχές των εναγόντων, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31-12-2012 κατ' εφαρμογή του αριθμ. 31 του ν. 4024/2011. Σε περίπτωση αύξησης ή μείωσης που προκύπτει από την σύγκριση αυτή, θα εφαρμοσθεί η παραγρ. 2 του άρθρου 29, δηλαδή, εάν προκύπτει μείωση αποδοχών που υπερβαίνει το 25% περικόπτεται άμεσα από 01-01-2013 και η τυχόν προκύπτουσα υπερβάλλουσα μείωση εξακολουθεί να καταβάλλεται μέχρι την 31-12-2016, σύμφωνα με την περίπτωση 2 της υποπαραγράφου Γ1 που εφαρμόζεται πλέον. Σε περίπτωση αύξησης των αποδοχών, αυτή καταβάλλεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4024/2011». Κατ' εφαρμογή της ανωτέρω εγκυκλίου, η εναγόμενη προέβη από τον μήνα Ιανουάριο του έτους 2013 σε περαιτέρω μείωση των αποδοχών των εναγόντων. Συγκεκριμένα:

Ο 1^{ος} των εναγόντων, με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και συγκεκριμένα με την ειδικότητα του Τμηματάρχη Αποθήκης και Διαχειριστή Καυσίμων, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2000, έχοντας ήδη υποστεί μειώσεις επί των αποδοχών του, δυνάμει των ν. 3833/2010, 3845/2010 και 3899/2010 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 3.645,99 Ευρώ συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος θέσης ποσού 446,70 Ευρώ για εργασία 25 ημερών ενώ χωρίς το επίδομα θέσης ο μισθός του ανερχόταν στο ποσό των 3.199,29 ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του ν. 4024/2011, υπέστη και νέα μείωση αποδοχών ποσοστού 19,30% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανήλθαν στο ποσό των 3.028,74 Ευρώ συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος θέσης ποσού 446,70 ενώ χωρίς το επίδομα θέσης ο μισθός του ανερχόταν στο ποσό των 2.582,04 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανερχόταν στο ποσό των 3.035,74 Ευρώ, ενώ χωρίς το επίδομα θέσης ποσού 450,28 Ευρώ, οι αποδοχές του ανέχονταν στο ποσό των 2.585,46 Ευρώ. Όπως προέκυψε από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον ενάγοντα έγγραφα ο ίδιος έλαβε για το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 50.581,82 Ευρώ (= 1.685,62 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.684,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013+ 1.683,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.685,62 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.780,65 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013+ 1.668,78 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.841,33

Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 2.225,00Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013+ 2.271,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 2.272,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 2.271,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 2.259,84Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 2.271,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014+ 2.271,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 2.270,49Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 2.265,52 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 2.271,91 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 2.271,20Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 2.273,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 2.264,81 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 2.272,62 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 2.272,62Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 2.272,62Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 2.272,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη, η εναγόμενη με την τακτική να μειώνει παρά το νόμο από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 19,30% υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδομο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.835,46Ευρώ (=2.585,46Ευρώ + 250Ευρώ), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 ύψους 2.585,46Ευρώ (χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το τότε ισχύον και καταβαλλόμενο επίδομα θέσης), πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012), προσθέτοντας το ποσό των 250,00Ευρώ που αντιστοιχεί στο επίδομα θέσης που δικαιούται από τον Ιανουάριο του 2013 βάσει του Ν. 4093/2012. Δηλαδή όφειλε να έχω λάβει συνολικά το ποσό των 67.904,64Ευρώ (=2.835,46Ευρώ x 23μήνες + 2.689,06Ευρώ (= 2.439,06Ευρώ + 250Ευρώ) για τον μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014.

Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δεκαεπτά χιλιάδων τριακοσίων είκοσι δύο ευρώ και ογδόντα δύο λεπτών (17.322,82Ευρώ = 67.904,64Ευρώ - 50.581,82Ευρώ).

Ο 2^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα με την ειδικότητα του Τμηματάρχη Αποθήκης και Διαχειριστή Καυσίμων, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1994, έχοντας ήδη υποστεί μειώσεις επί των αποδοχών του, δυνάμει των ν. 3833/2010, 3845/2010 και 3899/2010 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 3.017,21 Ευρώ συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος θέσης ποσού 378,30 Ευρώ για εργασία 25 ημερών ενώ χωρίς το επίδομα θέσης ο μισθός του ανερχόταν στο ποσό των 2.638,91 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του ν. 4024/2011, υπέστη και νέα μείωση αποδοχών ποσοστού 25,44% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανήλθαν στο ποσό των 2.345,74 Ευρώ συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος θέσης ποσού 378,30 ενώ χωρίς το επίδομα θέσης ο μισθός του ανερχόταν στο ποσό των 1.967,44 Ευρώ,

ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.323,40 Ευρώ, ενώ χωρίς το επίδομα θέσης ποσού 380,88 Ευρώ, οι αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.942,52 Ευρώ. Όπως προέκυψε από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 2^ο των εναγόντων έγγραφα για το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 έλαβε το συνολικό ποσό των 45.721,62Ευρώ (= 1.542,49 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.542,49Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.541,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.544,62 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.542,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.511,38 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.572,52Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.578,91 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.927,49Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 2.080,33 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 2.078,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 2.078,91 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 2.076,78 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 2.076,78 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 2.076,07 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 2.077,49 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 2.108,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 2.108,49Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 2.104,94Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 2.108,49 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 2.109,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 2.110,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 2.110,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 2.110,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη, η εναγόμενη με τακτική να μειώνει παρά το νόμο από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 25,44% υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδομο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.192,52Ευρώ (= 1.942,52Ευρώ + 250Ευρώ), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 ύψους 1.942,52Ευρώ (χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το τότε ισχύον και καταβαλλόμενο επίδομα θέσης), πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012), προσθέτοντας το ποσό των 250,00Ευρώ που αντιστοιχεί στο επίδομα θέσης που δικαιούται από τον Ιανουάριο του 2013 βάσει του Ν. 4093/2012. Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 52.565,91 Ευρώ (=2.192,52Ευρώ χ 23μήνες + 2.137,95Ευρώ (= 1887,95Ευρώ + 250Ευρώ) για τον μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014.

Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λάμβανε αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των έξι χιλιάδων οκτακοσίων σαράντα τεσσάρων ευρώ και είκοσι εννέα λεπτών (6.844,29Ευρώ = 52.565,91Ευρώ - 45.721,62Ευρώ).

Ο 3^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) και συγκεκριμένα με την ειδικότητα του Τμηματάρχη Αποθήκης και Διαχειριστή Καυσίμων, με

ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1994, έχοντας ήδη υποστεί μειώσεις επί των αποδοχών του, δυνάμει των ν. 3833/2010, 3845/2010 και 3899/2010 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 3.449,84 Ευρώ συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος θέσης ποσού 425,99 Ευρώ για εργασία 25 ημερών ενώ χωρίς το επίδομα θέσης ο μισθός του ανερχόταν στο ποσό των 3.023,85 Ευρώ. Εν συνέχεια τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του ν. 4024/2011, υπέστη και νέα μείωση αποδοχών ποσοστού 20,76% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανήλθαν στο ποσό των 2.822,03 Ευρώ συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος θέσης ποσού 425,99 Ευρώ ενώ χωρίς το επίδομα θέσης ο μισθός του ανερχόταν στο ποσό των 2.396,04 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.831,37 Ευρώ, ενώ χωρίς το επίδομα θέσης ποσού 426,97 Ευρώ, οι αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.404,40 Ευρώ. Όπως προέκυψε από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 3^ο των εναγόντων έγγραφα για το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 έλαβε το συνολικό ποσό των 55.155,80Ευρώ (= 1.911,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.911,20Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.909,07Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.912,62Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.923,87Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 928,35Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 2.083,20 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 2.476,10 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 2.483,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 2.482,49Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 2.484,62Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 2.485,33 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 2.434,62 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 2.433,91 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 2.432,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 2.428,23Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 2.433,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 2.431,78Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 2.428,23Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 2.432,49 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 2.433,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 2.433,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 2.433,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 2.433,20 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την τακτική να μειώνει παρά το νόμο από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 20,76%, υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Η εναγόμενη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.654,40Ευρώ(=2.404,40Ευρώ+ 250 Ευρώ), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 ύψους 2.404,40 Ευρώ (χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το τότε ισχύον και καταβαλλόμενο επίδομα θέσης), πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανερχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012), προσθέτοντας το ποσό των 250,00Ευρώπου αντιστοιχεί στο επίδομα θέσης που δικαιούται από τον Ιανουάριο του 2013 βάσει του Ν. 4093/2012. Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 63.204,22Ευρώ (=2.654,40Ευρώ x 23μήνες + 2.153,02 Ευρώ για τον μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να

του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με το μισθό που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων σαράντα οκτώ ευρώ και σαράντα δύο λεπτών (8.048,42Ευρώ= 63.204,22Ευρώ- 55.1 55,80Ευρώ).

Η 4^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και συγκεκριμένα στην Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόνοιας, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2002 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 3.053,07 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του ν. 4024/2011, υπέστη και νέα μείωση αποδοχών ποσοστού 18,80% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανήλθαν στο ποσό των 2.479,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.484,70 Ευρώ. Όπως προέκυψε από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 4^η των εναγόντων έγγραφα για το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 έλαβε το συνολικό ποσό των 41.681,88Ευρώ (= 1.735,49Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.736,20Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.732,65Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.737,62Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.734,78Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.665,19Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.737,62Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.726,97Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.735,49Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.737,62Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.733,36Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.735,49Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.734,78Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.722,00Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.748,27Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.731,94Ευρώ αποδοχές Απριλίου, 2014 + 1.736,20Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.743,30Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.737,62Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.730,52Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.736,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.770,62Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.770,62Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.770,62Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την τακτική να μειώνει παρά το νόμο από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 18,80%, υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.484,70Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 ύψους 2.484,70Ευρώ, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 59.508,10 Ευρώ (= 2.484,70 Ευρώ x 23μήνες + 2.360,00 Ευρώ για τον μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε

μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δεκαεπτά χιλιάδων οκτακοσίων είκοσι έξι ευρώ και είκοσι δύο λεπτών (17.826,22Ευρώ = 59.508,10Ευρώ - 41.681,88Ευρώ).

Η 5^η των εναγόντων με ειδικότητα, διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στην Υποδιεύθυνση Κίνησης, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2004 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικότο μηναίο μισθό 1.800 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του ν. 4024/2011, υπέστη μείωση αποδοχών ποσοστού 3,44% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανήλθαν στο ποσό των 1.738,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.645,57 Ευρώ. Όπως προέκυψε από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 5^η των εναγόντων έγγραφα έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 25.568,92Ευρώ (= 1.065,49Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.066,20Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.065,49Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.066,91 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.061,94Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.066,20Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.068,33Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.063,36Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.066,20Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.065,49Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.067,62Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.061,94Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.064,07Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.066,20Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.062,65Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.065,49Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.066,20Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.065,49Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.068,33Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.059,10Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.067,62Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.066,20Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.066,20Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.066,20Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη, η εναγόμενη, με την τακτική να μειώνει παρά το νόμο από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 3,44%, υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1,645,57Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 , πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 39.493,68Ευρώ (=1.645,57Ευρώ x 24μήνες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014.

Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνω αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των

δεκατριών χιλιάδων εννιακοσίων είκοσι τεσσάρων ευρώ και εβδομήντα έξι λεπτών (13.924,76 Ευρώ = 39.493,68Ευρώ - 25.568,92Ευρώ).

Ο 6^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στην Διεύθυνση Επισκευών Βάσης, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1994 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 2.672,75 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών ποσοστού 25,00% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανήλθαν στο ποσό των 2.004,56 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.004,27 Ευρώ. Όπως προέκυψε από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 6^ο των εναγόντων έγγραφα έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 41,082,32Ευρώ (= 1.346,78Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.463,49Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.315,62Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.312,78Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.314,20Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.405,49Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1,465,62Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.457,81 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.464,20Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.485,61Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.662,20Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.483,65Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.407,91Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.333,65Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.330,10Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.337,20Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.337,91 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.337,20Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.340,04Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.332,23Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.338,62Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.338,62Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1,338,62Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.338,62Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως προελέχθη όμως η εναγόμενη με την τακτική να μειώνει παρά το νόμο από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 25,00%, υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.004,27Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχω λάβει συνολικά το ποσό των 48.022,31 Ευρώ (=2.004,27Ευρώ x 23μήνες + 1.924,10Ευρώ για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των έξι χιλιάδων εννιακοσίων

τριάντα εννέα ευρώ και ενενήντα εννέα λεπτών (6.939,99Ευρώ = 48.022,31 Ευρώ - 41,082,32Ευρώ).

Ο 7^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων & Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2008 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 2.563,31 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011, υπέστη μείωση αποδοχών ποσοστού 8,76% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανήλθαν στο ποσό των 2.338,79 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.094,36 Ευρώ. Όπως προέκυψε από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 7^ο των εναγόντων έγγραφα έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 37.436,12Ευρώ (= 1.542,49Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.542,49Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.541,78Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.544,62Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.543,20Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.480,62Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.552,53Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.565,52Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.569,78Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.571,20Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.566,23Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.567,65Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.571,91Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.571,20Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.569,07Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.570,49Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.570,49Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.570,49Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.566,94Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.569,78Ευρώ αποδοχές Αυγούστου + 1.571,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.571,91Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.571,91Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.571,91Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την τακτική να μειώνει παρά το νόμο από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον τον Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 8,76%, υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.094,36Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 , πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτώβριου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 50.180,87Ευρώ (=2.094,36Ευρώ x 23μήνες + 2.010,59Ευρώ (το μήνα που εργάστηκε 24ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δώδεκα χιλιάδων

επτακοσίων σαράντα τεσσάρων ευρώ και εβδομήντα πέντε λεπτών (12.744,75Ευρώ = 50.180,87Ευρώ - 37.436,12Ευρώ).

Η 8^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Αμαξοστασίου Αγίου Δημητρίου, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2001 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.990,14 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011, υπέστη μείωση αποδοχών ποσοστού 11,66% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανήλθαν στο ποσό των 1.758,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.764,46 Ευρώ. Όπως προέκυψε από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 8^η των εναγόντων έγγραφα έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 29.741,21 Ευρώ (= 1.192,91Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.190,07Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.212,78Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.215,62Ευρώ αποδοχές Απριλίου + 1.211,36Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.247,07Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.251,33Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.242,10Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.249,91Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.249,20Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.247,07Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.248,49 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.249,20Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.246,36Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.248,49Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.246,36Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.249,20Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.247,78Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.251,33Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.244,23Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.250,62Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.249,91Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.249,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.249,91Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη, μειώνει παρά το νόμο από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε μένα το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 11,66%, με αποτέλεσμα να υφίσταμαι από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος (βλ. τελευταία στήλη του ως άνω πίνακα), συγκριτικά με τις μηνιαίες αποδοχές που λάμβανα τον Οκτώβριο του 2011.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1,764,46Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 , πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να 'έχει λάβει συνολικά το ποσό των 42.347,04Ευρώ (= 1,764,46Ευρώ x 24μήνες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014.

Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δώδεκα χιλιάδων εξακοσίων πέντε ευρώ και ογδόντα τριών λεπτών (12.605,83Ευρώ = 42.347,04Ευρώ - 29.741,21 Ευρώ).

Ο 9^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Κεντρικής Γραμματείας, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1998 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 2.269,21 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011, υπέστη μείωση αποδοχών ποσοστού 20,32% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανήλθαν στο ποσό των 1.808,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.814,08 Ευρώ. Όπως προέκυψε από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 9^ο των εναγόντων έγγραφα έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 33.538,18Ευρώ (= 1.383,20Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.381,07Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.380,36Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.383,91 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.382,49Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.322,76Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.379,90Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.408,91Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.408,91Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.408,91Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.408,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.406,78Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.407,49Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.406,78Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.406,78Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.403,94 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.406,78Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.407,49Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.407,49Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.401,10Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.409,62Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.408,20Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.408,20Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.408,20Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη και με βάση τα αναφερόμενα στη μείζονα σκέψη της παρούσας η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.814,08Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 43.465,36Ευρώ (= 1.814,08Ευρώ x 23μήνες + 1.741,52Ευρώ για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες) , ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων εννιακοσίων είκοσι επτά ευρώ και δεκαοκτώ λεπτών (9.927,18Ευρώ = 43.465,36Ευρώ - 33.538,18Ευρώ).

Η 10^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Φύλαξης στο Αμαξοστάσιο Α. Λιοσίων, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2005 ελάμβανε τον Οκτώβριο του

έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 1.896,30 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011, υπέστη μείωση αποδοχών ποσοστού 7,29% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανήλθαν στο ποσό των 1.758,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν.4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.743,28 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 10^η των εναγόντων έγγραφα έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 28.451,29Ευρώ 1.167,36Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.167,36Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.168,78Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.170,91 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.169,49Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.121,83Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.166,65Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.168,78Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.169,49Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.170,91Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.170,20Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.165,94Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.192,91Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.367,20Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.191,49Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.190,78Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.192,20Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.189,36Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.182,97Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.192,20Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.193,62Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.193,62Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.193,62Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.193,62Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την τακτική να μειώνει παρά το νόμο από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 20,32%, υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1,743,28Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 , πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 41.768,99Ευρώ (= 1,743,28Ευρώ x 23μήνες + 1.673,55Ευρώ για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δώδεκα χιλιάδων επτακοσίων σαράντα δύο ευρώ και δεκαέξι λεπτών (13.317,70Ευρώ = 41,768,99Ευρώ - 28.451,29Ευρώ).

Η 11^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Κεντρικής Γραμματείας, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2011 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 1.723,68 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν.

4024/2011, ο μισθός της δεν υπέστη καμία μείωση ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.581,84 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 11^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 25.697,16Ευρώ (= 1.063,36Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.065,49Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.064,78Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.066,91Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.063,36Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.022,70Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.067,62Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.059,10Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1,065,49Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.066,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.067,62Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.066,91 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1,062,65Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.065,49Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.064,78Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.079,36Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.086,20Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.085,49Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.087,62Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.079,81Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.086,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.086,20Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.086,20Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.086,20Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη, μειώνει παρά το νόμο από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 8,23%, με αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.581,84Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 37.900,89Ευρώ (= 1.581,84Ευρώ x 23μήνες + 1.518,57Ευρώ για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δώδεκα χιλιάδων διακοσίων τριών ευρώ και εβδομήντα τριών λεπτών (12.203,73Ευρώ = 37.900,89Ευρώ - 25.697,16Ευρώ).

Ο 12^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Αμαξοστασίου Ανθούσας, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2001 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 2.129,96 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011, ο μισθός του υπέστη μείωση σε ποσοστό 5,73% και ανερχόταν στο ποσό των 2.008,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.893,31 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 12^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε

(καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 33.288,17Ευρώ (= 1.346,78Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.463,49Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.315,62Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.312,78Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.314,20Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.405,49Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.465,62Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.457,81 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.464,20Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.485,61 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.662,20Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.483,65Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.407,91Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.333,65Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.330,10Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.337,20Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.337,91 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.337,20Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.340,04Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.332,23Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.338,62Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.338,62Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.338,62Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.338,62Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την τακτική να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 5,73%, είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.893,31 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 45.363,71 Ευρώ (= 1.893,31 Ευρώ x 23μήνες + 1.817,58Ευρώ για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δώδεκα χιλιάδων επτακοσίων σαράντα δύο ευρώ και δεκαέξι λεπτών (12.075,54Ευρώ = 45.363,71 Ευρώ - 33.288,17Ευρώ).

Ο 13^{ος} των εναγόντων ... με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Αμαξοστασίου Άνω Λιοσίων, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2000 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.800,00 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011, δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της εξακολουθούσαν να ανέρχονται στο ποσό των 1.800,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.580,70 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 13^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως

και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 29.184,52Ευρώ (=1.207,10Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.211,36Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.215,62Ευρώ αποδοχές Μαρτίου + 1.212,78Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.114,65Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.250,62Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.263,94Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.017,76Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.146,89Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.233,65Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.235,78Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.230,10Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.237,20Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.231,52Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.236,49Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.236,49Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.237,20Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.238,62Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.239,33Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.235,07Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.238,62Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.237,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.237,91Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.237,91Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως προελέχθη όμως η εναγομένη με την τακτική να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της, ' υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 12,18%, είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.580,70Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 37.367,74 Ευρώ (= 1,580,70Ευρώ x 21μήνες + 1.454,24Ευρώ x 2 μήνες (δεδομένου ότι εργάστηκε 23 ημέρες) + 1.264,56 (για το μήνα που εργάστηκε 20ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων εκατόν ογδόντα τριών ευρώ και είκοσι δύο λεπτών (8.183,22Ευρώ = 37.367,74Ευρώ - 29.184,52Ευρώ).

Η 14^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Νομικής Υποστήριξης, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1995 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 1.953,72 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011, ο μισθός υπέστη μείωση σε ποσοστό 11,04% και ανερχόταν στο ποσό των 1.738,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.738,38 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 14^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 29.186,28 Ευρώ(= 1.215,78 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.216,49

Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.215,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.215,07 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.212,94 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.167,66 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.216,49 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.212,23 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.166,95 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.218,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.168,37 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.166,24 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.217,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.217,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.216,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.231,82 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.239,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.240,20 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.242,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.230,26 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.241,62 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.238,78 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.238,78 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.238,78 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014).

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.738,38 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 41.442,96 Ευρώ (= 1.738,38 Ευρώ x 20 μήνες + 1.668,84 Ευρώ x 4 μήνες (για τους μήνες που εργάστηκε 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δώδεκα χιλιάδων διακοσίων πενήντα έξι ευρώ και εξήντα οκτώ λεπτών (12.256,68 Ευρώ = 41.442,96 Ευρώ - 29.186,28 Ευρώ).

Η 15^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2002 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.800,00 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011, ο μισθός του υπέστη μείωση σε ποσοστό 6,22% και ανερχόταν στο ποσό των 1.688,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.582,22 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 15^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 27.133,29 Ευρώ (= 1.120,78 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.121,49 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.120,78 αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.122,91 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.120,78 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.076,46 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.120,07 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.117,94 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.122,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.121,49 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.123,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.122,91 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.144,18 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.144,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.139,23 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.142,07 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.143,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.144,20 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.143,49 Ευρώ αποδοχές

Ιουλίου 2014 + 1.139,94 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.145,62 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.144,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.144,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.144,91 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια στην οποία προέβαινε να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 6,22% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.582,22 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 37.909,99 Ευρώ (= 1,582,22 Ευρώ x 23 μήνες + 1.518,93 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων επτακοσίων εβδομήντα έξι ευρώ και εβδομήντα λεπτών (10.776,70 Ευρώ= 37.909,99 Ευρώ- 27.133,29 Ευρώ).

Η 16^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, (ΔΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Προσωπικού και Εργασιακών Σχέσεων, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2001 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.874,35 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011, ο μισθός του υπέστη μείωση σε ποσοστό 6.21% και ανερχόταν στο ποσό των 1.758,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.667,93 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 16^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 28.177,45 Ευρώ (= 1.165,94 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.168,07 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.169,49 αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.169,49 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.185,79 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.142,95 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.184,39 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.137,27 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου + 1.000,88 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.192,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.192,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.186,52 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.188,65 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.190,78 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.190,07 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.186,52 Ευρώ αποδοχές Απριλίου + 1.191,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.192,20 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.184,39 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.187,94 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.192,20 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.192,20 Ευρώ

αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.192,20Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.192,20Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγομένη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 6,21% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.667,93 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 39.630,01 Ευρώ (= 1,667,93Ευρώ x 21μήνες + 1.601,21 x 2μήνες (για τους μήνες που εργάστηκε 24 ημέρες) + 1.401,06Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 21 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των έντεκα χιλιάδων τετρακοσίων πενήντα δύο ευρώ και πενήντα έξι λεπτών (11,452,56Ευρώ = 39.630,01 Ευρώ - 28.177,45Ευρώ).

Η 17^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) και συγκεκριμένα στην Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2000 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 2.240,47 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011, ο μισθός της δεν υπέστη μείωση και εξακολουθούσε να ανέρχεται στο ποσό των 2.240,47 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.999,23 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 17^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 34.799,88Ευρώ (= 1.397,94Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.400,78Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.400,78Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.442,04 αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.427,07Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.404,78Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.463,49Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.459,94Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.460,65Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.465,62Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.463,49Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.462,07Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.463,49Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.462,07Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.461,36Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.461,36Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.463,49Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.461,36Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.462,07Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.458,52Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.467,04Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1,463,49Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.463,49Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.463,49Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014).

Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να, μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 10,77% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.999,23 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 47.901,55 Ευρώ (= 1.999,23 Ευρώ x 23 μήνες + 1.919,26 Ευρώ για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνω αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δεκατριών χιλιάδων εκατόν ενός ευρώ και εξήντα επτά λεπτών (13.101,67 Ευρώ = 47.901,55 Ευρώ - 34.799,88 Ευρώ).

Ο 18^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Τεχνικής Υποστήριξης Οχημάτων, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2001 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 2.339,24 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 19,29% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.888,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.155,57 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 18 των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 Το συνολικό ποσό των 35.576,10 Ευρώ (= 1.340,82 Ευρώ αποδοχές ; Ιανουαρίου 2013 + 1.491,04 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.471,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.528,98 αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.496,94 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 * 1.439,59 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.441,01 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.491,26 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.501,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.499,07 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.441,01 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.501,91 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.501,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.499,78 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.499,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.440,30 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.501,91 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.499,07 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.502,62 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.490,55 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.501,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.497,65 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.497,65 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.497,65 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014).

Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό

του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε μένα το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 19,29% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.155,57 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 51.043,91 Ευρώ (= 2.155,57 Ευρώ x 19μήνες + 2.069,35Ευρώ x 4 μήνες (για τους μήνες που εργάστηκε 24 ημέρες) + 1.810,68Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 21 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δέκα πέντε χιλιάδων τετρακοσίων εξήντα επτά ευρώ και ογδόντα ενός λεπτών (15.467,81 Ευρώ= 51.043,91 Ευρώ- 35.576,10Ευρώ).

Ο 19^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Προμηθειών, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2004 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 2.607,78 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 4,94% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.479,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.317,23 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 19^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 40.454,21 Ευρώ(= 1.669,36 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.671,49 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.671,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.673,62Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.672,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.604,46 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.669,36 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.666,52 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.672,20 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.672,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.672,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.696,52 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.702,78 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.704,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.703,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.704,20 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.704,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.704,20 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.702,07 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.697,10 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.704,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.704,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.704,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.704,91 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014).

Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και

αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε μένα το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 4,94% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.317,23Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 55.520,83Ευρώ (=2.317,23 Ευρώ x 23μήνες + 2.224,54Ευρώ (για τους μήνες που εργάστηκε 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων εξήντα έξι ευρώ και εξήντα δύο λεπτών (15.066,62Ευρώ = 55.520,83Ευρώ - 40.454,21 Ευρώ).

Ο 20^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Αποθήκης και Διαχείρισης Καυσίμων, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1994 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 2.464,35 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 22,58% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.908,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.894,84 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 20^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 38.226,59 Ευρώ(= 1.530,75 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.655,65 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.592,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.594,62 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.592,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.561,51 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.628,20 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.626,07 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.623,94 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.627,49 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.626,78 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.629,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.626,07 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.528,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.577,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.578,20 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.578,91 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.578,91 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.573,23 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.578,20 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.578,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.579,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.579,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.579,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014).

Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε μένα το πρώτον

το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 22,58% έχει ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος (βλ. τελευταία στήλη του ως άνω πίνακα), συγκριτικά με τις μηνιαίες αποδοχές που λάμβαναν τον Οκτώβριο του 2011.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.894,84 Ευρώ ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 45.400,37 Ευρώ (= 1.894,84 Ευρώ x 23 μήνες + 1.819,05 Ευρώ (για τους μήνες που εργάστηκε 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων εκατόν εβδομήντα τριών ευρώ και εβδομήντα οκτώ λεπτών (7.173,78 Ευρώ = 45.400,37 Ευρώ - 38.226,59 Ευρώ).

Ο 21^{ος} των εναγόντων ... με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Επισκευαστικής Βάσης, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1995 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.800,00 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 6,22% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.688,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.581,46 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 21^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 28.370,10 Ευρώ (= 1.166,49 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.167,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.165,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.164,36 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.163,65 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.141,74 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.191,62 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.187,36 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.183,10 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.191,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.190,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.187,36 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.190,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.190,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.188,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.183,10 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.191,62 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.190,20 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.192,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.186,65 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.184,52 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.190,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.190,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.190,20 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το

Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 6,22% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.581,46Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 37.891,78Ευρώ (= 1.581,46Ευρώ x 23μήνες + 1.518,20 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων πεντακοσίων είκοσι ενός ευρώ και εξήντα οκτώ λεπτών (9.521,68Ευρώ = 37.891,78Ευρώ - 28.370,10Ευρώ).

Η 22^η των εναγόντων ... με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Φύλαξης Αμαξοστασίου Αγίου Ιωάννη Ρέντη, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1995 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.800,00 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 6,22% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.688,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.581,46 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 22η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 28.129,66Ευρώ (= 1.164,36Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.163,65Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.165,78Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.167,91Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.165,07Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.118,24Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.157,97Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.165,78Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.167,20Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.169,33Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.167,20Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.167,20Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.165,07Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.166,49Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.164,36Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.189,49Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.189,49Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.188,78Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.182,39Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.188,78Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.188,78Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.188,78Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.188,78Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.188,78Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 6,22% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται

από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.581,46Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 37.891,78Ευρώ (= 1.581,46Ευρώ x 23μήνες + 1.518,20 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων επτακοσίων ενενήντα δύο ευρώ και δώδεκα λεπτών (9.762,12Ευρώ = 37.891,78Ευρώ - 28.129,66Ευρώ).

Η 23^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Εμπορικής Αξιολόγησης, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2007 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.603,64 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της εξακολουθούσαν να ανέρχονται στο ποσό των 1.603,64 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.437,93 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 23^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 25.496,22Ευρώ (= 1.021,28Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.065,49Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.064,07Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.064,07Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.064,07Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.065,49Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.054,17Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.088,98Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.066,20Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.065,49Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.066,91Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.066,20Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.064,78Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.065,49Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.063,6Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.064,07Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.065,49Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.063,36Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.064,78Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.066,20Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.066,20Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.024,83Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.066,20Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.066,20Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 10,33% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται

από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.437,93Ευρώ, ποσό αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 34.337,76Ευρώ (= 1.437,93Ευρώ x 21μήνες + 1.380,41Ευρώ x 3μήνες (για τους μήνες που εργάστηκα 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λάμβανε αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων οκτακοσίων σαράντα ενός ευρώ και πενήντα τεσσάρων λεπτών (8.841,54Ευρώ = 34.337,76Ευρώ - 25.496,22Ευρώ).

Ο 24^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Τεχνικής Υποστήριξης Οχημάτων, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2003 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 2.329,41 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 0,83% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.310,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.068,84 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 24^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 36.640,97 Ευρώ (= 1.391,59 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.333,40 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.449,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.452,62 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.449,07Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.538,68 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.595,10 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.602,20 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.602,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.537,97 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.641,45 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.634,91Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.620,00Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.642,72 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.679,94 Ευρώ αποδοχές Απριλίου + 1.684,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.683,49 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.678,52 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.680,65 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.684,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.685,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.685,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.685,62Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 11,18% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.068,84Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 47.169,53Ευρώ(= 2.068,84Ευρώ x 19μήνες + 1.986,08Ευρώ x 3 μήνες (για τους μήνες που εργάστηκε 24 ημέρες) + 1.903.33 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 23 ημέρες) ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων πεντακοσίων είκοσι οκτώ ευρώ και πενήντα έξι λεπτών (10.528,56Ευρώ= 47.169,53Ευρώ- 36.640,97Ευρώ).

Η 25^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στην Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1994 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 2.364,01 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 19,30% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.908,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.914,08 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 25^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 38.761,31 Ευρώ (= 1.583,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.581,07 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.581,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.583,91 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.580,36 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.552,62 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.619,62 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 13 + 1.611,81 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.616,78Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.618,91 Οκτωβρίου 2013 + 1.618,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.616,07 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.618,20 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.617,49 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.617,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.617,49 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.616,07 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.618,20 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.651,75 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.639,68 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.650,33 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.649,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.649,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.649,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε μένα το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 19,30% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.914,08Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 45.861,36Ευρώ (= 1.914,08Ευρώ x 23μήνες + 1,837,52Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκα 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων εκατόν ευρώ και πέντε λεπτών (7.100,05Ευρώ =45.861,36Ευρώ- 38.761,31 Ευρώ).

Η 26^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) και συγκεκριμένα στην Διεύθυνση Οικονομικής Υπηρεσίας, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2002 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 2.018,85 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της εξακολουθούσαν να ανέρχονται στο ποσό των 2.018,85 Ευρώ, ενώ τον μήνα Οκτώβριο του έτους 2012 (δεδομένου ότι τον μήνα Δεκέμβριο του 2012 είχα λάβει άδεια λοχείας) μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.732,39 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 26^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 32.233,26Ευρώ (= 1.070,08 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1,408,00Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.413,68 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.419,36 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.417,23 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.430,68 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.442,10 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.448,49 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.449,91 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.326, Αυγούστου 2014 + 1.448,49 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.389,67 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.448,49 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.448,49 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως προελέχθη όμως η εναγομένη με την ενέργεια της να, μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Οκτώβριο του 2012 κατά ποσοστό 14,19% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.732,39Ευρώ, ποσό που

αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Οκτώβριο του 2012 , πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλα να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 39.221,32Ευρώ (= 1.732,39Ευρώ x 20μήνες + 1.316,62Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 19 ημέρες) + 1,593,80Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 23ημέρες) + 1.663,10Ευρώ(για το μήνα που εργάστηκε 24ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των έξι χιλιάδων εννιακοσίων ογδόντα οκτώ ευρώ και έξι λεπτών (6.988,06Ευρώ = 39.221,32Ευρώ-32.233,26Ευρώ).

Η 27^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) και συγκεκριμένα στην Διεύθυνση Οικονομικής Υπηρεσίας, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2002 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 2.037,58 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της εξακολουθούσαν να ανέρχονται στο ποσό των 2.037,58 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.826,98 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 27^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 29.582,51 Ευρώ (= 1.376,20 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.375,49Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.402,20Ευρώ αποδοχές Μαρτίου + 1.404,33 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.400,07Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.344,55 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.402,91 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.395,10Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.401,49 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.389,42 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 67,58 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 135,17 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.408,00 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.408,00Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014).

Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 10,34% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1,826,98Ευρώ, ποσό που

αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 38.512,74 Ευρώ (= 1,826,98Ευρώ x 20μήνες + 1.753,90Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες) + 73,08 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 1ημέρα) + 146,16Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 2ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων εννιακοσίων τριάντα ευρώ και είκοσι τριών λεπτών (8.930,23Ευρώ= 38.512,74Ευρώ- 29.582,51 Ευρώ).

Η 28^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στην Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2001 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 1.802,37 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 6,35% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.688,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.603,33 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 28^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 30.527,21 Ευρώ (= 1.262,49 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.263,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.261,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.262,49 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.263,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.208,98 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1,266,75Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.263,20 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.263,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.263,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.263,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.265,33 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.263,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.276,41 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.287,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.288,20 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.288,20Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.287,49 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.286,78 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.286,78 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.288,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.288,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.288,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.288,20 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 6,35% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.603,33Ευρώ, ποσό που

αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 , πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 38.415,79Ευρώ (= 1,603,33Ευρώ x 23μήνες + 1,539,20 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων οκτακοσίων ογδόντα οκτώ ευρώ και πενήντα οκτώ λεπτών (7.888,58 Ευρώ= 38.415,79 Ευρώ - 30.527,21 Ευρώ).

Ο 29^{ος} των εναγόντων ... με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Μισθοδοσίας, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1995 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 2.070,59 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 15,10% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.758,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.765,22 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 29^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 32.985,85Ευρώ (= 1.358,20 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.357,49 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.356,07 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.359,62 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.357,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.350,39 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.360,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.376,81 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.383,20 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.384,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.383,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.379,65 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.379,65 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.383,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.382,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.379,65 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.383,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.379,65 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.376,81 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.383,20 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.381,07 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.384,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.384,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.384,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 15,10% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος. Πρέπει δηλαδή η εναγομένη να υποχρεωθεί να του καταβάλει τα ποσά που αναλογούν στη διαφορά που προκύπτει από την μείωση των αποδοχών του με την εσφαλμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012, από το μήνα Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014, σε σχέση με τις αποδοχές που

ελάμβανε προηγουμένως, ήτοι τον Δεκέμβριο του 2012, οπότε η εναγομένη δεν είχε εφαρμόσει το Ν. 4093/2012, αλλά τις μειώσεις του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.765,22 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 42.365,28 Ευρώ (= 1,765,22 Ευρώ x 24 μήνες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων τριακοσίων εβδομήντα πέντε ευρώ και σαράντα τριών λεπτών (9.375,43 Ευρώ = 42.365,28 Ευρώ - 32.989,85 Ευρώ για τον Οκτώβριο του 2014 + 380,40 Ευρώ για το Νοέμβριο του 2014 + 380,40 Ευρώ για τον Δεκέμβριο του 2014).

Ο 30^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στην Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2006 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.841,91 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του εξακολουθούσαν να ανέρχονται στο ποσό των 1.841,91 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.639,54 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 30^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 29.004,81 Ευρώ (= 1.189,36 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.191,49 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.190,07 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.214,93 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.213,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.164,07 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.217,75 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.212,07 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.214,20 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.214,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 215,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 211,36 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.214,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.213,49 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.212,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.208,52 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.214,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.210,65 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.216,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.207,10 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.215,62 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.214,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.214,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.214,20 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 10,99% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη

εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1,639,54Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 39.283,38Ευρώ (= 1,639,54Ευρώ x 23μήνες + 1,573,96Ευρώ(για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα οκτώ ευρώ και πενήντα επτά λεπτών (10.278,57Ευρώ= 39.283,38Ευρώ - 29.004,81 Ευρώ).

Ο 31^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στην Διεύθυνση Αμαξοστασίου Αγίου Δημητρίου, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2004 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.613,11 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του εξακολουθούσαν να ανέρχονται στο ποσό των 1.613,11 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.447,66 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 31^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 25.534,65 Ευρώ (= 1,067,62 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.065,49 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.065,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.067,62 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.066,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.022,70 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.066,20 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου + 1.060,52 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.066,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.067,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.067,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.066,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.066,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.064,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.066,20 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.066,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.063,36 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.068,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.056,26 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου + 1.067,62 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.067,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.067,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.067,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε μένα το αυτόν το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 10,26% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.447,66Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 34.685,93Ευρώ (= 1.447,66Ευρώ x 23μήνες + 1.389,75Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων εκατόν πενήντα ενός ευρώ και είκοσι οκτώ λεπτών (9.151,28 Ευρώ = 34.685,93 Ευρώ- 25.534,65 Ευρώ).

Ο 32^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στην Διεύθυνση Αμαξοστασίου Αγίου Δημητρίου, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2004 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.698,72 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 0,63% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.688,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.522,90 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 32^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 27.627,24 Ευρώ (= 1.122,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.122,20Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.119,36 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.122,91 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.122,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.075,75 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.122,20 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.116,52 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου + 1.122,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.121,49 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.122,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.120,07 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.115,81 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.188,65 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.191,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου + 1.191,49 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.192,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.192,20 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.187,94 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.191,49 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.186,52 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.192,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.192,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.192,91 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγομένη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 10,35% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.522,90 Ευρώ, ποσό που

αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 36.488,68 Ευρώ (= 1.522,90 Ευρώ x 23μήνες + 1.461,98 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων οκτακοσίων εξήντα ενός ευρώ και σαράντα τεσσάρων λεπτών (8.861,44 Ευρώ = 36.488,68 Ευρώ - 27.627,24 Ευρώ).

Ο 33^{ος} των εναγόντων ... με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα, στην Διεύθυνση Αμαξοστασίου Ανθούσας, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2000 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.942,77 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.943,85 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.726,25 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 33^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 31.184,07 Ευρώ (= 1.395,09 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.434,24 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.285,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.286,49 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.285,78 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.283,65 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.289,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.285,78 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.278,20 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.284,36 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.285,78 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.285,78 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.284,36 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.285,07 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.282,94 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.284,36 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.286,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.287,91 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.280,81 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.284,36 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.287,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.310,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.310,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.310,20 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 11,14% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.522,90 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012).

Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 41.430,00Ευρώ (=1,726,25Ευρώ x 24μήνες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων διακοσίων σαράντα πέντε ευρώ και ενενήντα τριών λεπτών (10.245,93Ευρώ = 41.430,00Ευρώ - 31.184,07Ευρώ).

Ο 34^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Δικτυακών Εφαρμογών και Τηλεπικοινωνιών, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2003 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 2.121,02 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.121,02 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.001,81 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 34^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 41.432,63Ευρώ (= 1.421,49 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.421,49 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.420,07 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.420,07 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.420,07 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.364,46 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.424,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.416,52 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.422,20 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.421,49 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.422,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.415,10 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.422,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 2.091,07 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 2.092,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 2.092,49 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 2.093,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 2.092,49 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 2.093,91 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 2.086,81 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 2.093,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 2.094,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 2.094,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 2.094,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 5,62% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδομο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.001,81 Ευρώ, ποσό που; αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Θα πρέπει να σημειωθεί ότι από 01/02/2014 έγινε Τμηματάρχης και άρχισε να λαμβάνει το ποσό των 250 Ευρώ που αντιστοιχεί στο επίδομα θέσης με βάση το νέο μισθολόγιο. Δηλαδή όφειλε να

έχει λάβει συνολικά το ποσό των 50.713,37Ευρώ (=2.001,81 Ευρώ x 23μήνες + 1.921,74 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24ημέρες) + 250 Ευρώ x 11 μήνες οπότε ελάμβανε από 01/02/2014 επιπλέον το επίδομα θέσης), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων διακοσίων ογδόντα ευρώ και εβδομήντα τεσσάρων λεπτών (9.280,74Ευρώ= 50.71 3,37Ευρώ - 41,432,63Ευρώ).

Ο 35^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Αμαξοστασίου Βοτανικού, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1995 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 1.760,17 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 4,10% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.688,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.564,33 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 35^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 28.368,56 Ευρώ (= 1.120,37 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.167,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.163,65 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.190,20 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.187,36 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.141,03 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.190,20 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.183,10 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.189,49 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.190,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.190,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.189,49 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.188,07 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.190,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.189,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.186,65 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.190,91 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.190,20 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.191,62 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.186,65 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.182,39 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.189,49 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.189,49 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.189,49 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 4,10% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.564,33Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 37.418,78Ευρώ (= 1.564,33Ευρώ x 22μήνες +

1.501,76 Ευρώ x 2 μήνες (για τους μήνες που εργάστηκε 24ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων πενήντα ευρώ και είκοσι δύο λεπτών (9.050,22Ευρώ= 37.418,78Ευρώ - 28.368,56Ευρώ).

Ο 36^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Ελέγχου Κομίστρου και Επικοινωνίας με το επιβατικό κοινό, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1998 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 1.744,29 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.744,29 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.544,13 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 36^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 28.300,85 Ευρώ (= 1.166,49 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.165,78 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.189,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.143,87 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 20.13 + 1.187,36 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.141,03 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.190,91 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.182,39 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.190,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.186,65 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.190,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.186,65 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.190,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.190,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.189,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.186,65 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.189,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.188,78 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.190,20 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.183,10 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.191,62 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.096,12 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.191,43 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.191,43 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 11,46% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.544,13 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλα να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 36.812,05 Ευρώ (= 1.544,13 Ευρώ x 21 μήνες + 1.482,36 Ευρώ x 2 μήνες (για τους μήνες που εργάστηκε 24ημέρες) + 1.420,60 Ευρώ (για το μήνα

που εργάστηκε 23ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων πεντακοσίων έντεκα ευρώ και είκοσι λεπτών (8.511,20 Ευρώ = 36.812,05 Ευρώ - 28.300,85 Ευρώ).

Η 37^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στην Διεύθυνση Αμαξοστασίου Αγ. Δημητρίου, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2001 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 1.800,00 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 6,22% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.688,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.581,84 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 37^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 27.853,38 Ευρώ (= 1.143,49 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.144,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.140,65 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.145,62 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.165,78 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.115,40 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.168,62 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.167,91 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.167,20 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.165,78 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.160,81 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.167,20 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.166,49 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.167,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.166,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.167,20 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.163,65 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.167,20 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.162,94 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.166,49 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.167,20 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.168,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.168,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.168,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 6,22% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.581,84 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 37.900,89 Ευρώ (= 1.581,84 Ευρώ x 23 μήνες + 1.518,57 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014.

Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων σαράντα επτά ευρώ και πενήντα ενός λεπτών (10.047,51 Ευρώ = 37.900,89 Ευρώ - 27.853,38 Ευρώ).

Ο 38^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Τεχνικής Υποστήριξης Οχημάτων, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2009 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 2.264,23 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.264,23 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.039,42 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 38^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 39.953,47 Ευρώ (= 1.541,07 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.541,07 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.540,36 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.584,71 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.569,07 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.506,08 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.571,91 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.564,81 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου + 1.569,78 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.570,49 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.508,21 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.600,49 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.567,65 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.943,04 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 2.222,91 Ευρώ αποδοχές Μαΐου + 2.220,78 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 2.220,78 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 2.217,94 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 2.221,49 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 2.223,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 2.223,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 2.223,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 9,93% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.039,42 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Ενώ από τον Φεβρουάριο του 2014, οπότε έγινε Τμηματάρχης, άρχισε να λαμβάνει επίδομα θέσης ευθύνης σύμφωνα με το νέο μισθολόγιο ποσού 250 Ευρώ, οπότε για το διάστημα από 01/02/2014 και εξής η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει μηνιαίως το ποσό των 2.289,42 Ευρώ (= 2.039,42 Ευρώ + 250 Ευρώ). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 46.954,08 Ευρώ (= 2.039,42 Ευρώ x 11 μήνες έως τον Ιανουάριο του 2014 + 1.957,84 Ευρώ x 2 μήνες (για τους μήνες του 2013 που εργάστηκε 24 ημέρες) + 2.289,42 x 9 μήνες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές

αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων ευρώ και εξήντα ενός λεπτών (7.000,61 Ευρώ = 46.954,08 Ευρώ - 39.953,47 Ευρώ).

Ο 39^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στην Υποδιεύθυνση κίνησης αμαξοστασίου Λιοσίων, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1994 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 2.371,87 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 24,98% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.779,31 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.788,93 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 39^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 38.599,46 Ευρώ (= 1.484,57 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.613,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.612,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.614,62 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.611,78 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.547,82 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.615,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.607,52 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.613,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.614,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.610,36 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.611,78 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.612,49 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.607,52 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.609,65 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.613,20 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.613,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.616,04 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.612,49 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.605,39 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.614,62 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.645,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.645,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.645,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 24,98% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.788,93 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 42.719,65 Ευρώ (= 1.788,93 Ευρώ x 22 μήνες + 1.717,37 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες) + 1.645,82 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 23 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα

έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των τεσσάρων χιλιάδων εκατόν είκοσι ευρώ και δεκαεννέα λεπτών (4.120,19Ευρώ = 42.719,65Ευρώ - 38.599,46Ευρώ).

Ο 40^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Εισπράξεων και Πληρωμών, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1998 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 3.261,04 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 6,03% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.822,03 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.514,86 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 40^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 53.594,99 Ευρώ (= 2.202,07 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 2.204,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 2.203,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 2.238,33 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 2.236,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 2.234,78 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 2.224,13 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 2.238,33 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 2.237,62 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 2.236,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 2.236,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 2.268,33 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 2.235,49 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 2.234,07 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 2.236,20 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 2.235,49 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 2.236,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 2.237,62 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 2.227,68 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 2.237,62 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 2.236,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 2.239,04 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 2.239,04 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 2.239,04 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 6,03% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.514,86 Ευρώ (χωρίς την καταβολή του τότε επιδόματος θέσης) προσθέτοντας και το επίδομα θέσης που λάμβανε ως Προϊστάμενος Τμήματος, που από 1/01/2013 ανερχόταν στο πάγιο ποσό μηνιαίως των 250,00 Ευρώ, ήτοι συνολικά μηνιαίως το ποσό των 2.764,86 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονταν στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 66.356,64 Ευρώ (=2.764,86 Ευρώ x 24μήνες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές

αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με το μισθό που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δώδεκα χιλιάδων επτακοσίων εξήντα ενός ευρώ και εξήντα πέντε λεπτών (12.761,65 Ευρώ = 66.356,64 Ευρώ - 53.594,99 Ευρώ).

Ο 41^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Πειθαρχικού Ελέγχου, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1999 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 1.839,57 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.914,59 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.635,45 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 41^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 28.583,07 Ευρώ (= 1.192,78 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.192,78 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.192,07 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.194,91 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.190,65 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.144,87 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.194,91 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.187,91 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.193,49 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.194,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.194,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.192,07 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.193,49 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.192,78 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.192,07 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.192,78 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.194,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.192,78 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.189,23 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.192,78 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.195,26 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.194,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.194,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.194,20 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε μένα το αυτόν το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 11,10% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1,635,45 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 39.185,38 Ευρώ (= 1,635,45 Ευρώ x 23 μήνες + 1.570,03 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή

του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων εξακοσίων δύο ευρώ και τριάντα ενός λεπτών (10.602,31 Ευρώ = 39.185,38 Ευρώ - 28.583,07 Ευρώ).

Η 42^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στην Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2005 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.696,39 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.697,11 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.518,55 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 42^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 28.704,19 Ευρώ (= 1.320,20 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.320,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.168,07 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.170,91 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.169,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.165,94 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.167,69 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.165,99 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.192,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.192,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.187,94 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.190,07 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.192,20 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.190,07 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.188,65 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.190,78 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.192,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.191,49 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.190,78 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.185,10 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.192,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.192,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.192,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.192,91 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 10,48% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.518,55 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 36.445,20 Ευρώ (= 1.518,55 Ευρώ x 24 μήνες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014.

Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων επτακοσίων σαράντα ενός ευρώ ενός λεπτού (7.741,01 Ευρώ = 36.445,20 Ευρώ - 28.704,19 Ευρώ).

Ο 43^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Προγραμματισμού Συντήρησης Αμαξοστασίου Βοτανικού, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1994 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 3.564,79 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 32,09% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 3.018,15 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 3.026,03 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 43^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 61.563,83 Ευρώ (= 2.557,62 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 2.555,49 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 2.554,07 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 2.557,62 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 2.555,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 2.453,10 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 2.555,49 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 2.546,97 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 2.556,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 2.557,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 2.556,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 2.557 Δεκεμβρίου 2013 + 2.555,49 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 2.556,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 2.555,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 2.579,56. Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 2.592,78 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 2.593,49 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 2.596,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 2.587,10 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 2.595,62 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 2.595,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 2.595,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 2.595,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 32,09% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδομο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.572,88 Ευρώ (χωρίς την καταβολή του τότε επιδόματος θέσης) προσθέτοντας και το επίδομα θέσης που λάμβανε ως Προϊστάμενος Τμήματος, που από 1/01/2013 ανερχόταν στο πάγιο ποσό μηνιαίως των 250,00 Ευρώ, ήτοι συνολικά μηνιαίως το ποσό των 2.822,88 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονταν στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 67.646,20 Ευρώ (= 2.822,88 Ευρώ x 23 μήνες + 2.719,96 Ευρώ (= 2.469,96 Ευρώ + 250 Ευρώ για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες με το επίδομα θέσης), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με το μισθό που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το

συνολικό ποσό των έξι χιλιάδων ογδόντα δύο ευρώ και τριάντα επτά λεπτών (6.082,37Ευρώ=67.646,20Ευρώ- 61,563,83Ευρώ).

Ο 44^{ος} των εναγόντων ΚΑΛΑΡΡΥΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Αμαξοστασίου Αγίου Ιωάννη Ρέντη, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1995 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 1.886,78 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.886,78 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.669,07 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 44^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 31.668,82Ευρώ (= 1.314,62 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.312,49 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.311,07 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.313,20 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.311,78 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.258,40 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.313,91 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.307,52 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.309,65 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.313,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.313,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.310,36 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.312,49 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.313,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.317,74 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014+ 1.334,65 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.338,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.338,20 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.340,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.329,68 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.339,62 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.338,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.338,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.338,20 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 11,54%, με αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.669,07Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 39.990,92 Ευρώ (= 1.669,07 Ευρώ x 23μήνες + 1.602,31 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων τριακοσίων είκοσι δύο ευρώ και δέκα λεπτών (8.322,10 Ευρώ= 39.990,92 Ευρώ - 31.668,82 Ευρώ).

Ο 45^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Εμπορικής Αξιολόγησης, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2002 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 1.586,69 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.588,68 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.466,36 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 45^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 26.977,52 Ευρώ (= 1.199,01 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.248,78 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.099,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.098,07 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.098,78 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.053,21 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.100,91 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.093,81 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.099,49 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.097,36 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.117,94 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.118,65 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.120,07 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.190,07 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.122,20 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.120,78 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.122,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.137,82 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.122,20 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.120,78 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.125,04 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.123,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.123,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.123,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει παρά το νόμο από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 7,58% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.466,36 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 35.075,34 Ευρώ (= 1.466,36 Ευρώ x 22 μήνες + 1.407,71 Ευρώ x 2 μήνες (για τους μήνες που εργάστηκα 24ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων ενενήντα επτά ευρώ και λεπτών (8.097,82 Ευρώ = 35.075,34 Ευρώ - 26.977,52 Ευρώ).

Ο 46^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Ανάπτυξης και Πληροφοριακών Συστημάτων

στο Τμήμα Δικτυακών Εφαρμογών και Τηλεπικοινωνιών, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2002 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.883,15 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 7,71% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.738,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.744,08 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 46° των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 31.591,35 Ευρώ (= 1.311,07 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.313,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.312,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.314,62 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.313,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.259,82 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.315,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.299,00 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.313,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.314,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.313,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.311,07 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.313,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.313,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.311,07 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.311,07 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.313,91 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.313,20 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.331,75 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.328,26 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.339,62 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.341,04 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.341,04 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.341,04 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 7,71% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.744,08 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 41.782,32 Ευρώ (=1.744,08 Ευρώ x 23 μήνες + 1.668,48 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Αρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων εκατόν ενενήντα ευρώ και ενενήντα επτά λεπτών (10.190,97 Ευρώ = 41.782,32 Ευρώ - 31.591,35 Ευρώ).

Η 47^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στην Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1994 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 2.230,77

Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 22,09% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.738,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.745,22 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 47^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 38.400,52 Ευρώ (= 1.591,78 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.593,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.592,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.593,91 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.592,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.561,51 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.621,81 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.628,91 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου + 1.624,65 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.628,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.628,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.629,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.578,20 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.577,49 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.577,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.576,78 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.578,91 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.576,78 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.607,07 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.605,65 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.609,20 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.608,49 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.608,49 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.608,49 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει ' μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 22,09% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.745,22 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 41.815,47 Ευρώ (= 1.745,22 Ευρώ x 23 μήνες + 1.675,41 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των τριών χιλιάδων τετρακοσίων δεκατεσσάρων ευρώ και ενενήντα πέντε λεπτών (3.414,95 Ευρώ = 41.815,47 Ευρώ + 38.400,52 Ευρώ).

Ο 48^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και συγκεκριμένα στην Υποδιεύθυνση Κίνησης στο Τμήμα Εκτέλεσης και Ελέγχου Αμαξοστασίου Αγίου Δημητρίου, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2002 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.011,59 Ευρώ για εργασία είκοσι πέντε ημερών. Εν συνεχεία

τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 3,92% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 971,95 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.750,91 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 48° των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 52.012,40 Ευρώ (= 2.170,78 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 2.171,49 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 2.171,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 2.172,91 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 2.172,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 2.081,62 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 2.173,62 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 2.163,68 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 2.170,78 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 2.171,49 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 2.170,07 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 2.169,36 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 2.170,78 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 2.172,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 2.170,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 2.172,20 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 2.172,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 2.167,23 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 2.174,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 2.160,84 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 2.173,62 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 2.172,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 2.172,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 2.172,91 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 22,09% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδομο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.611,04 (=2.361,04 Ευρώ + 250 Ευρώ), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 ύψους 2.361,04 Ευρώ (χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το τότε ισχύον και καταβαλλόμενο επίδομα θέσης), πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012), προσθέτοντας το ποσό των 250,00 Ευρώ που αντιστοιχεί στο επίδομα θέσης που δικαιούται από τον Ιανουάριο του 2013 βάσει του Ν. 4093/2012. Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 62.570,52 Ευρώ (=2.611,04 Ευρώ x 23μήνες + 2.516,60 Ευρώ (= 2.266,60 Ευρώ + 250 Ευρώ) για τον μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων πεντακοσίων πενήντα οκτώ ευρώ και δώδεκα λεπτών (10.558,12 Ευρώ= 62.570,52 Ευρώ - 52.012,40 Ευρώ).

Η 49^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Προγραμματισμού Συντήρησης στο Αμαξοστάσιο

του Ελληνικού, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2003 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 2.310,25 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 2.310,25 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 2.044,78 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 49^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 47.455,30 Ευρώ (= 1.632,78 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.629,23 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.630,65 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.632,78 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.634,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.566,56 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.634,20 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.675,68 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 2.134,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 2.134,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 2.133,49 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 2.135,62 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 2.132,78 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 2.120,00 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 2.145,56 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 2.146,67 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 2.177,56 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 2.165,49 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 2.161,94 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 2.162,65 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 2.167,62 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 2.166,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 2.166,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 2.166,91 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 22,09% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδομο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.294,78 Ευρώ (=2.044,78 Ευρώ+ 250 Ευρώ (από τον Σεπτέμβριο 2013), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 ύψους 2.044,78Ευρώ, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012), προσθέτοντας το ποσό των 250,00 Ευρώ που αντιστοιχεί στο επίδομα θέσης που δικαιούται από τον Ιανουάριο του 2013 βάσει του Ν. 4093/2012. Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 54.992,93 Ευρώ (=2.294,78 Ευρώ x 23μήνες + 2.212,99 Ευρώ (=1.962,99 Ευρώ + 250Ευρώ) για τον μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων πεντακοσίων τριάντα επτά ευρώ και εξήντα τριών λεπτών (7.537,63Ευρώ = 54.992,93Ευρώ- 47,455,30Ευρώ).

Η 50^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Εμπορικής Αξιολόγησης, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2008 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 2.104,45 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 2.104,45 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.893,45 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 50^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 13.456,59 Ευρώ (= 1.499,07 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.501,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.500,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.502,62 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.500,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.438,88 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.503,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.494,10 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.516,41 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει παρά το νόμο από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 10,03% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.893,45 Ευρώ (χωρίς την καταβολή του τότε επιδόματος θέσης), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλα να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 16.965,31 Ευρώ (= 1.893,45 Ευρώ x 8 μήνες + 1.817,71 Ευρώ για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες) για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με το μισθό που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των τριών χιλιάδων πεντακοσίων οκτώ ευρώ και εβδομήντα δύο λεπτών (3.508,72 Ευρώ = 16.965,31 Ευρώ - 13.456,59 Ευρώ).

Η 51^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στην Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2002 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 1.800,00 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.825,39 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.581,08 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 51^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε

(καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 28.349,71 Ευρώ (= 1.148,07 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.145,94 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.148,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.148,07 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.149,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.101,21 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.152,33 Ευρώ Αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.146,65 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.147,36 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.150,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.150,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.148,78 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.150,20 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.463,09 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.183,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.180,23 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.199,13 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.205,78 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.208,62 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.194,42 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.206,49 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.206,49 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.206,49 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.206,49 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 12,16% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.581,08 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 37.882,68 Ευρώ (= 1.581,08 Ευρώ x 23 μήνες + 1.517,84 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων πεντακοσίων τριάντα δύο ευρώ και ενενήντα επτά λεπτών (9.532,97 Ευρώ = 37.882,68 Ευρώ - 28.349,71 Ευρώ).

Η 52^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Ανάπτυξης και Πληροφοριακών Συστημάτων, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2001 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 3.045,13 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 3.045,13 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 2.832,33 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 52^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 58.347,53 Ευρώ (= 2.151,49 Ευρώ αποδοχές

Ιανουαρίου 2013 + 2.152,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 2.151,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 2.153,62 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 2.152,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 2.065,26 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 2.154,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 2.138,00 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 2.152,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 2.153,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 2.152,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 2.152,20 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 2.152,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 2.769,49 Ευρώ για τον Φεβρουάριο του 2014 + 2.769,49 Ευρώ για τον Μάρτιο του 2014 + 2.769,49 Ευρώ για τον Απρίλιο του 2014 + 2.769,49 Ευρώ για τον Μάιο του 2014 + 2.769,49 Ευρώ για τον Ιούνιο του 2014 + 2.769,49 Ευρώ για τον Ιούλιο του 2014 + 2.769,49 Ευρώ για τον Αύγουστο του 2014 + 2.769,49 Ευρώ για τον Σεπτέμβριο του 2014 + 2.769,49 Ευρώ για τον Οκτώβριο του 2014 + 2.769,49 Ευρώ για το Νοέμβριο του 2014 + 2.769,49 Ευρώ για τον Δεκέμβριο του 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 8,33% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδομο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.680,95 Ευρώ (=2.430,95 Ευρώ + 250 Ευρώ (μέχρι και τον Ιανουάριο του 2014) και επιπλέον 2.830,95 Ευρώ (=2.430,95 Ευρώ + 400 Ευρώ (από τον Φεβρουάριο του 2014 έως τον Δεκέμβριο του 2014)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 ύψους 2.430,95 Ευρώ (χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το τότε ισχύον και καταβαλλόμενο επίδομα θέσης), πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012), προσθέτοντας το ποσό των 250,00 Ευρώ και 400,00 Ευρώ αντίστοιχα που αντιστοιχεί στο επίδομα θέσης που δικαιούται από τον Ιανουάριο του 2013 και από τον Φεβρουάριο του 2014 αντίστοιχα βάσει του Ν. 4093/2012. Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 65.895,56 Ευρώ (=2.680,95 Ευρώ x 12 μήνες + 2.583,71 (= 2.333,71 Ευρώ + 250 Ευρώ) για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες + 2.830,95 Ευρώ x 11 μήνες (για την περίοδο που το επίδομα θέσης της ήταν 400 Ευρώ)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων πεντακοσίων σαράντα οκτώ ευρώ και τριών λεπτών (7.548,03 Ευρώ = 65.895,56 Ευρώ - 58.347,53 Ευρώ).

Ο 53^{ος} των εναγόντων ... με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Αποθήκης και Διαχείρισης Καυσίμων Αμαξοστασίου Άνω Λιοσίων, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1994 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 2.195,73 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 16,29% και

οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.838,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.845,60 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 53^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 37.733,87 Ευρώ (= 1.543,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.543,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.542,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.544,62 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.542,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.513,51 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.575,36 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.578,91 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.572,52 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.579,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.578,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.578,91 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.578,20 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.578,91 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.571,10 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.578,20 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.578,91 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.582,46 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.580,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.572,52 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.606,81 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.604,23 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.604,23 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.604,23 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 16,29% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.845,60 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 44.220,58 Ευρώ (= 1.845,60 Ευρώ x 23 μήνες + 1.771,78 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των έξι χιλιάδων τετρακοσίων ογδόντα έξι ευρώ και εβδομήντα ενός λεπτών (6.486,71 Ευρώ = 44.220,58 Ευρώ - 37.733,87 Ευρώ).

Ο 54^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Αποθήκης και Διαχείρισης Καυσίμων Αμαξοστασίου Αγίου Δημητρίου, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2002 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.938,97 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.964,70 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του

έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.671,88 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 54^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 17.831,28 Ευρώ (= 1.224,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.215,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.214,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.209,94 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.237,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.235,07 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.235,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.270,78 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.272,91 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.271,49 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.274,33 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.265,10 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.272,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.630,33 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014). Όπως προελέχθη όμως η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Σεπτέμβριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον τον Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 13,77% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδομο διάστημα (Σεπτέμβριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.671,88 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που δικαιούταν να λάβει τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012. Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 24.186,32 Ευρώ (= 1.671,88 Ευρώ x 14 μήνες + 780 Ευρώ για το επίδομα αυξημένης ευθύνης ποσού 130 Ευρώ για τους μήνες Σεπτέμβριο 2013 έως και Φεβρουάριο του 2014 που ήταν οδηγός αρθρωτού λεωφορείου (= 130 Ευρώ x 6 μήνες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Σεπτέμβριο του 2013 έως και τον Οκτώβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνω αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των έξι χιλιάδων τριακοσίων πενήντα πέντε ευρώ και τεσσάρων λεπτών (6.355,04 Ευρώ = 24.186,32 Ευρώ - 17.831,28 Ευρώ).

Ο 55^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στο Τμήμα Αποθήκης και Διαχείρισης Καυσίμων Αμαξοστασίου Ελληνικού, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1994 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 2.815,29 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 25,48% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.189,23 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.195,31 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 55^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 43.081,51 Ευρώ (= 1.514,62 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.513,20 Ευρώ αποδοχές

Φεβρουαρίου 2013 + 1.511,07 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.544,62 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.539,65 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.514,22 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.576,78 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.626,78 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 2.071,81 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 2.079,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 2.079,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 2.078,91 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.869,04 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.871,88 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.870,46 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.857,68 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.872,59 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.870,46 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.871,17 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.864,78 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.873,30 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.869,75 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.869,75 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.869,75 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 25,48% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδομο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.084,98 Ευρώ (= 1.834,98 Ευρώ + 250 Ευρώ (από τον Σεπτέμβριο του 2013 έως τον Δεκέμβριο του 2014) και επιπλέον 1.859,98 Ευρώ (= 1.834,98 Ευρώ + 25 Ευρώ (για τον Αύγουστο του 2013) και 1.834,98 Ευρώ (χωρίς επιπλέον επίδομα θέσης από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Ιούλιο 2013)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 ύψους 1.834,98 Ευρώ (χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το τότε ισχύον και καταβαλλόμενο επίδομα θέσης), πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012), προσθέτοντας το ποσό των 250,00 Ευρώ που αντιστοιχεί στο επίδομα θέσης που δικαιούται από τον Ιανουάριο του 2013 βάσει του Ν. 4093/2012. Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 49.966,12 Ευρώ (= 2.084,98 Ευρώ x 23 μήνες + 2.011,58 Ευρώ (= 1.761,58 Ευρώ για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες + 250 Ευρώ για το επίδομα θέσης)), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με το μισθό που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των έξι χιλιάδων οκτακοσίων ογδόντα τεσσάρων ευρώ και εξήντα ενός λεπτών (6.884,61 Ευρώ = 49.966,12 Ευρώ - 43.081,51 Ευρώ).

Η 56^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Αμαξοστασίου της Π. Ράλλη, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2004 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηναίο μισθό 2.110,33 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο

ποσό των 2.110,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.861,99 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 53^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 31.524,54 Ευρώ (= 1.315,62 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.312,07 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.310,65 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.314,91 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.311,36 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.260,78 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.352,78 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.309,23 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.314,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.314,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.315,62 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.314,91 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.314,20 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.315,62 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.313,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.313,49 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.314,91 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.315,62 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.306,39 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.315,62 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.316,33 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.317,04 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.317,04 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.317,04 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Δεκέμβριο του 2012 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Δεκέμβριο του 2012 κατά ποσοστό 11,76% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.861,99 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 44.613,28 Ευρώ (= 1.861,99 Ευρώ x 23 μήνες + 1.787,51 Ευρώ (για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δεκατριών χιλιάδων ογδόντα οκτώ ευρώ και εβδομήντα τεσσάρων λεπτών (13.088,74 Ευρώ = 44.613,28 Ευρώ - 31.524,54 Ευρώ).

Ο 57^{ος} των εναγόντων ... με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στην Υποδιεύθυνση Κίνησης, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2000 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 2.697,79 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 16,66% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.305,69 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31

του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 2.315,55 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 57^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 45.669,89 Ευρώ (= 1.830,36 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.833,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.832,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.830,36 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.833,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.792,62 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.865,36 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.867,49 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.868,20 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.869,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.868,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.866,78 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.868,20 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.967,49 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.966,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.968,91 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.967,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.966,78 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.964,65 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.966,07 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.970,33 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.968,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.968,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.968,20 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 16,66% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος (βλ. τελευταία στήλη του ως άνω πίνακα), συγκριτικά με τις μηνιαίες αποδοχές που λάμβαναν τον Οκτώβριο του 2011.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδομο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 2.267,50 Ευρώ (= 1.967,50 Ευρώ + 300 Ευρώ), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 ύψους 1.967,50 Ευρώ (χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το τότε ισχύον και καταβαλλόμενο επίδομα θέσης), πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012), προσθέτοντας το ποσό των 300,00 Ευρώ που αντιστοιχεί στο επίδομα θέσης που δικαιούται από τον Ιανουάριο του 2013 βάσει του άρθρου 13 του Ν. 4093/2012 ως Προϊστάμενος Υποδιεύθυνσης στην εναγομένη. Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 54.319,42 Ευρώ (=2.267,50 Ευρώ x 23 μήνες + 2.166,92 Ευρώ (= 1.866,92 Ευρώ + 300 Ευρώ) για τον μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Αρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων εξακοσίων σαράντα εννέα ευρώ και πενήντα τριών λεπτών (8.649,53 Ευρώ = 54.319,42 Ευρώ - 45.669,89 Ευρώ).

Η 58^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2004 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.756,89

Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 δεν υπέστη μείωση αποδοχών και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.757,96 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.572,25 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 58^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 27.275,43 Ευρώ (= 1.193,77 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.300,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.148,78 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.150,20 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.149,49 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.147,36 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου + 1.153,75 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.144,52 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.150,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.150,91 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.150,91 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.146,65 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.096,65 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.100,20 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.097,36 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.100,20 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.098,78 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.098,07 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.109,14 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου + 1.122,20 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.122,20 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.122,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.122,20 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν με το άρθρο 31 του Ν.4024/2011 είχε ως με αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1,572,25Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 ύψους 1.572,25 Ευρώ (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 37.625,28 Ευρώ (= 1.572,25 Ευρώ x 23 μήνες + 1.463,53 Ευρώ για τον μήνα που εργάστηκε 23 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνω αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων τριακοσίων σαράντα εννέα ευρώ και ογδόντα πέντε λεπτών (10.349,85 Ευρώ= 37.625,28 Ευρώ - 27.275,43 Ευρώ).

Η 59^η των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2009 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.974,00 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 11,96% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των

1.738,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της ανέρχονταν στο ποσό των 1.823,56 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από την 59^η των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 35.057,82 Ευρώ(= 1.401,49 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.399,57 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.398,65 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.400,06 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.397,50 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.327,11 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.401,49 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.394,39 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.397,48 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.400,79 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.398,65 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.641,04 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.413,07 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.436,17 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.450,05 Ευρώ αποδοχές Μάρτιος 2014 + 1.433,35 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.473,43 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.569,21 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.578,77 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.442,94 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.523,76 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.592,95 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.592,95 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.592,95 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό της, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτήν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 11,96% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές της πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να της καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.823,56 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 43.692,50 Ευρώ (= 1.823,56 Ευρώ x 23μήνες + 1.750,62 Ευρώ για το μήνα που εργάστηκε 24ήμερες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να της καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων εξακοσίων τριάντα τεσσάρων ευρώ και εξήντα οκτώ λεπτών (8.634,68 Ευρώ = 43.692,50 Ευρώ - 35.057,82 Ευρώ).

Ο 60^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1996 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 2.125,91 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 25,00% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.594,43 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό

των 1.591,60 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 60° των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 30.905,53 Ευρώ (= 1.336,02 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.342,89 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.206,10 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.205,74 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.203,14 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.239,95 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.284,74 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.280,11 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.285,08 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.034,31 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.257,21 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.341,95 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.298,19 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.319,42 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.318,31 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.307,12 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.320,14 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.317,59 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.320,74 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.313,05 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.341,46 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.344,09 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.344,09 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.344,09 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 25% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.591,60 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 38.134,64 Ευρώ (= 1.591,60 Ευρώ x 23 μήνες + 1.527,84 Ευρώ για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνω από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων διακοσίων είκοσι εννέα ευρώ και έντεκα λεπτών (7.229,11 Ευρώ = 38.134,64 Ευρώ - 30.905,53 Ευρώ).

Ο 61^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Αμαξοστασίου Ηλεκτ. Λεωφορείων Νέας Φιλαδέλφειας, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 1994 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 62,86 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 25,00% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.622,14 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.517,34 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 61° των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία

από τον Μάρτιο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2013 το συνολικό ποσό των 13.840,01 Ευρώ (= 1.290,95 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.291,66 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.269,71 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.439,49 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.470,81 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.432,95 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.469,39 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.353,59 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.421,98 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.399,48 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013). Όπως όμως προελέχθη η εναγόμενη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 11,96% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Μάρτιος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2013) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.823,56 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 15.112,71 Ευρώ (= 1.517,34 Ευρώ x 9μήνες + 1.456,65 Ευρώ για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Μάρτιο του 2013 έως και Δεκέμβριος του 2013. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των χιλίων διακοσίων εβδομήντα δύο ευρώ και εβδομήντα λεπτών (1.272,70 Ευρώ = 15.112,71 Ευρώ - 13.840,01 Ευρώ).

Ο 62^{ος} των εναγόντων με ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Εμπορικής Αξιολόγησης, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2000 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 1.950,77 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 13,47% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.688,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.688,00 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 62^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 31.047,48 Ευρώ (= 1.263,91 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.261,79 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.262,49 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.263,91 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.258,22 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.219,44 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.264,62 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.256,09 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.263,91 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.289,62 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.288,20 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.268,61 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.325,31 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.323,89 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.323,18 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.323,18 Ευρώ

αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.323,17 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.321,76 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.326,73 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.317,50 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014 + 1.326,02 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.325,31 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.325,31 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.325,31 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγομένη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 13,46% είχε ως αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1,688,00 Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012, πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 40.444,48 Ευρώ (= 1.688,00 Ευρώ x 23 μήνες + 1.620,48 Ευρώ για το μήνα που εργάστηκε 24 ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων τριακοσίων ενενήντα επτά ευρώ (9.397,00 Ευρώ = 40.444,48 Ευρώ - 31.047,48 Ευρώ).

Ο 63^{ος} των εναγόντων ειδικότητα διοικητικού υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Παραγωγής Συγκοινωνιακού έργου, με ημερομηνία πρόσληψης το έτος 2000 ελάμβανε τον Οκτώβριο του έτους 2011 μικτό μηνιαίο μισθό 2.197,59 Ευρώ. Εν συνεχεία τον Νοέμβριο του έτους 2011, μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 υπέστη μείωση αποδοχών σε ποσοστό 17,73% και οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.808,00 Ευρώ, ενώ τον μήνα Δεκέμβριο του έτους 2012 μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονταν στο ποσό των 1.858,00 Ευρώ. Από τα προσκομιζόμενα και επικαλούμενα από τον 63^ο των εναγόντων έγγραφα προέκυψε ότι έλαβε (καταβεβλημένες μικτές αποδοχές) για την ίδια αιτία από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 το συνολικό ποσό των 34.162,25 Ευρώ (= 1.406,09 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2013 + 1.416,21 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2013 + 1.382,65 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2013 + 1.219,06 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2013 + 1.404,15 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2013 + 1.359,12 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2013 + 1.402,02 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2013 + 1.404,86 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2013 + 1.431,14 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2013 + 1.406,17 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2013 + 1.391,69 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2013 + 1.471,32 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2013 + 1.461,51 Ευρώ αποδοχές Ιανουαρίου 2014 + 1.710,13 Ευρώ αποδοχές Φεβρουαρίου 2014 + 1.462,17 Ευρώ αποδοχές Μαρτίου 2014 + 1.446,35 Ευρώ αποδοχές Απριλίου 2014 + 1.463,59 Ευρώ αποδοχές Μαΐου 2014 + 1.461,46 Ευρώ αποδοχές Ιουνίου 2014 + 1.462,88 Ευρώ αποδοχές Ιουλίου 2014 + 1.456,75 Ευρώ αποδοχές Αυγούστου 2014

+ 1.367,02 Ευρώ αποδοχές Σεπτεμβρίου 2014 + 1.391,97 Ευρώ αποδοχές Οκτωβρίου 2014 + 1.391,97 Ευρώ αποδοχές Νοεμβρίου 2014 + 1.391,97 Ευρώ αποδοχές Δεκεμβρίου 2014). Όπως όμως προελέχθη η εναγομένη με την ενέργεια της να μειώνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και τον Δεκέμβριο του 2014 εκ νέου τον ήδη μειωθέντα το Νοέμβριο του 2011 μισθό του, παρά τη διάταξη του άρθρου 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει μείωση έως 25% και αναστολή της υπερβάλλουσας μείωσης έως 31/12/2016, η οποία εφαρμόστηκε σε αυτόν το πρώτον το Νοέμβριο του 2011 κατά ποσοστό 17,73%, με αποτέλεσμα να υφίσταται από την λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012 μηνιαίες μειώσεις στις αποδοχές του πολύ μεγαλύτερες του ποσοστού του 25% που τάσσει ο νόμος.

Συγκεκριμένα, η εναγομένη όφειλε να του καταβάλει για το επίδικο διάστημα (Ιανουάριος του 2013 έως Δεκέμβριος του 2014) μικτές μηνιαίες αποδοχές ύψους 1,858,00Ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές μηνιαίες αποδοχές που λάμβανε τον Δεκέμβριο του 2012 πριν την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 (αποδοχές που ανέρχονται στα ίδια επίπεδα του Οκτωβρίου του 2012). Δηλαδή όφειλε να έχει λάβει συνολικά το ποσό των 44.517,68Ευρώ (= 1.858,00 Ευρώ x 23 μήνες + 1.783,68 Ευρώ για το μήνα που εργάστηκε 24ημέρες), ποσό που αντιστοιχεί στις μικτές αποδοχές που έπρεπε να λαμβάνει από τον Ιανουάριο του 2013 έως και σήμερα Δεκέμβριο του 2014. Άρα, η εναγομένη οφείλει να του καταβάλει (οφειλόμενες μικτές αποδοχές) τη διαφορά που προκύπτει με τις αποδοχές που θα έπρεπε να λαμβάνει αν δεν είχε μεσολαβήσει η λανθασμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2013 (με τη δεύτερη μείωση), ήτοι το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων τριακοσίων πενήντα πέντε ευρώ και σαράντα τριών λεπτών (10.355,43 Ευρώ = 44.517,68 Ευρώ - 34.162,25 Ευρώ).

Πλην όμως η εναγόμενη όπως προελέχθη προέβη στις ανωτέρω περικοπές μη νόμιμα και τούτο διότι η διάταξη της παραγρ. 2 του άρθρου 29, στην οποία παραπέμπει η παραγρ. 7 του άνω άρθρου 31, ν.4024/2011 προβλέπει τον τρόπο υλοποίησης της διάταξης της παραγρ. 4 του άρθρου 31, η οποία απαγορεύει να υπερβαίνει στα ΝΠΙΔ το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά τα χίλια εννιακόσια (1.900) Ευρώ το μήνα, Β) η διάταξη της παραγρ. 12 της υποπαραγράφου ΓΙ της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4023/2012 προβλέπει την ένταξη του προσωπικού των ΝΠΙΔ στο ενιαίο μισθολόγιο (του κεφαλαίου δευτέρου του ν. 4024/2011) από 01/01/2013 ενώ περιλαμβάνει και σχετικές εξουσιοδοτήσεις και παραπέμπει σε κοινές υπουργικές αποφάσεις, που θα ρυθμίσουν τις λεπτομέρειες εφαρμογής. Αυτή η ένταξη συνεπάγεται την περαιτέρω μείωση των αποδοχών των υπαλλήλων των ΝΠΙΔ, δεδομένου ότι αφενός μειώνεται περαιτέρω ο βασικός μισθός αφετέρου χορηγούνται μόνο τα περιοριστικά προβλεπόμενα επιδόματα με ταυτόχρονη κατάργηση των λοιπών επιδομάτων. Ωστόσο ο ν. 4093/2012 δεν προβλέπει τρόπο υλοποίησης των μειώσεων αυτών αντίστοιχο με την διάταξη της παραγρ. του άρθρου 29 παραγρ. 2 του ν. 4024/2011 και για το λόγο αυτό προέβλεψε την έκδοση κοινών υπουργικών αποφάσεων που θα ρυθμίσουν τις λεπτομέρειες εφαρμογής του. Συνεπώς κατά την κρίση του Δικαστηρίου, εφόσον ο ν. 4093/2012 δεν περιέχει αντίστοιχη διάταξη που να ρυθμίζει την κατανομή των νέων μειώσεων ή να τροποποιεί την διάταξη του άρθρου 29 παραγρ. 2 του ν. 4024/2011, ούτε έχουν εκδοθεί οι προβλεπόμενες υπουργικές αποφάσεις, διατηρείται η αρχική ποσόστωση του ανωτέρου ορίου μείωσης 25% που ήδη είχε εφαρμοστεί στις αποδοχές των εναγόντων την 01-11-2011 και δε είναι

νόμιμη η εκ νέου και για δεύτερη φορά εφαρμογή της προαναφερόμενης διάταξης από 01/01/2013. Συνεπώς οι μειώσεις που επέβαλε η εναγόμενη κατά το χρονικό διάστημα από 01-01-2013 έως και 31-12-2014 αντιβαίνουν στη ρύθμιση του τελευταίου εδαφίου του άρθρου 29 παραγρ. 2 η οποία απαγορεύει τη μείωση του μισθού σε ποσοστό πλέον του 25% για διάστημα δύο ετών, ενώ με τον ν. 4093/2012 η εν λόγω απαγόρευση ισχύει μέχρι την 31/12/2016.

Έτσι, εν προκειμένω, η εναγομένη αντί από 01-01-2013 και εξής αφενός να μην προβεί σε περαιτέρω μείωση των αποδοχών όσων των εναγόντων την 01-11-2011 είχαν περικοπεί οι αποδοχές του Οκτωβρίου του 2011 κατά 25% (που σημειωτέον είχαν ήδη μειωθεί με τις μειώσεις των Ν. 3833/2010, Ν.3845/2010 και Ν.3899/2010 στις καταβαλλόμενες αποδοχές όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί με την ισχύουσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας), και αφετέρου αντί να μειώσει τις αποδοχές όσων των εναγόντων οι αποδοχές τους την 01-11-2011 είχαν υποστεί μειώσεις κατώτερες του 25% μέχρι το ποσοστό αυτό του 25% των αποδοχών του Οκτωβρίου του 2011 (ολοκλήρωση της εφαρμογής του νόμου και εκ νέου εφαρμογή), εντούτοις η εναγομένη εφάρμοσε την υπαγωγή τους ως υπαλλήλων Δ.Ε.Κ.Ο. στο ενιαίο μισθολόγιο βάσει του Ν. 4093/2012 με περαιτέρω περικοπές, εφαρμόζοντας εκ νέου μειώσεις στις αποδοχές που τους καταβάλλονταν τον Δεκέμβριο του 2012 (στις οποίες είχε ήδη γίνει μείωση βάσει του άρθρου 31 και του 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011).

Κατά ακολουθία των ανωτέρω πρέπει η υπό κρίση αγωγή να γίνει δεκτή ως προς την κύρια βάση της, ενώ η εξέταση της επικουρικής βάσης παρέλκει και να υποχρεωθεί η εναγόμενη να καταβάλλει στους ενάγοντες με τον νόμιμο τόκο, και με απόφαση εν μέρει προσωρινά εκτελεστή καθώς η επιβράδυνση στην εκτέλεση θα προκαλέσει σημαντική ζημιά στους ενάγοντες ενόψει ότι πρόκειται και για εργατική διαφορά, τα ποσά όπως ειδικότερα ορίζονται για έκαστο των εναγόντων στο διατακτικό της απόφασης από όταν κάθε επιμέρους κονδύλιο κατέστη απαιτητό. Τέλος θα συμψηφιστεί μεταξύ των διαδίκων η δικαστική δαπάνη, κατ άρθ. 179 ΚΠολΔ, διότι η ερμηνεία του σχετικού κανόνα δικαίου που εφαρμόστηκε κρίνεται ιδιαίτερα δυσχερής.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

ΔΙΚΑΖΕΙ αντιμωλία των διαδίκων.

ΔΕΧΕΤΑΙ την αγωγή.

ΥΠΟΧΡΕΩΝΕΙ την εναγόμενη να καταβάλλει με το νόμιμο τόκο, από όταν κάθε επιμέρους κονδύλιο κατέστη απαιτητό για το διάστημα από 01/01/2013 έως 31/12/2014, τα ποσά που αντιστοιχούν στην διαφορά των νόμιμων αποδοχών τους, που λαμβάνανε τον Δεκέμβριο του 2012, οπότε η εναγομένη δεν είχε εφαρμόσει το Ν. 4093/2012, και των αποδοχών που λάβανε κατόπιν των μισθολογικών περικοπών με την εσφαλμένη εφαρμογή του Ν. 4093/2012, με τον νόμιμο τόκο από τότε που κάθε ποσό κατέστη απαιτητό, ήτοι από την τελευταία ημέρα εκάστου μηνός για το αντίστοιχο ποσό και συγκεκριμένα:

Για τον 1^ο, το συνολικό ποσό των δεκαεπτά χιλιάδων τριακοσίων είκοσι δύο ευρώ και ογδόντα δύο λεπτών (17.322,82 Ευρώ).

Για τον 2^ο,, το συνολικό ποσό των έξι χιλιάδων οκτακοσίων σαράντα τεσσάρων ευρώ και είκοσι εννέα λεπτών (6.844,29 Ευρώ).

Για τον **3°**,, το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων σαράντα οκτώ ευρώ και σαράντα δύο λεπτών (8.048,42 Ευρώ).

Για την **4^η**,, το συνολικό ποσό των δεκαεπτά χιλιάδων οκτακοσίων είκοσι έξι ευρώ και είκοσι δύο λεπτών (17.826,22 Ευρώ).

Για την **5^η**,, το συνολικό ποσό των δεκατριών χιλιάδων εννιακοσίων είκοσι τεσσάρων ευρώ και εβδομήντα έξι λεπτών (13.924,76 Ευρώ).

Για τον **6°**,, το συνολικό ποσό των έξι χιλιάδων εννιακοσίων τριάντα εννέα ευρώ και ενενήντα εννέα λεπτών (9.939,99 Ευρώ).

Για τον **7°**,, το συνολικό ποσό των δώδεκα χιλιάδων εκατόν ογδόντα ευρώ και ογδόντα επτά λεπτών (12.744,75 Ευρώ).

Για την **8^η**,, το συνολικό ποσό των δώδεκα χιλιάδων εξακοσίων πέντε ευρώ και ογδόντα τριών λεπτών (12.605,83 Ευρώ).

Για τον **9°**,, το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων εννιακοσίων είκοσι επτά ευρώ και δεκαοκτώ λεπτών (9.927,18 Ευρώ).

Για την **10^η**, το συνολικό ποσό των δεκατριών χιλιάδων τριακοσίων δεκαεπτά ευρώ και εβδομήντα λεπτών (13.317,70 Ευρώ).

Για την **11^η**, το συνολικό ποσό των δώδεκα χιλιάδων διακοσίων τριών ευρώ και εβδομήντα τριών λεπτών (12.203,73 Ευρώ).

Για τον **12°**, το συνολικό ποσό των δώδεκα χιλιάδων επτακοσίων σαράντα δύο ευρώ και δεκαέξι λεπτών (12.075,54 Ευρώ).

Για τον **13°**, το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων εκατόν ογδόντα τριών ευρώ και είκοσι δύο λεπτών (8.183,22 Ευρώ).

Για την **14^η**, το συνολικό ποσό των δώδεκα χιλιάδων διακοσίων πενήντα έξι ευρώ και εξήντα οκτώ λεπτών (12.256,68 Ευρώ).

Για την **15^η**, το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων επτακοσίων εβδομήντα έξι ευρώ και εβδομήντα λεπτών (10.776,70 Ευρώ).

Για την **16**, το συνολικό ποσό των έντεκα χιλιάδων τετρακοσίων πενήντα δύο ευρώ και πενήντα έξι λεπτών (11,452,56 Ευρώ).

Για την **17^η**, το συνολικό ποσό των δεκατριών χιλιάδων εκατόν ενός ευρώ και εξήντα επτά λεπτών (13.101,67 Ευρώ).

Για τον **18°**,, το συνολικό ποσό των δέκα πέντε χιλιάδων τετρακοσίων εξήντα επτά ευρώ και ογδόντα ενός λεπτών (15.467,81 Ευρώ).

Για τον **19°**,, το συνολικό ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων εξήντα έξι ευρώ και εξήντα δύο λεπτών (15.066,62 Ευρώ).

Για τον **20°**,, το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων εκατόν εβδομήντα τριών ευρώ και εβδομήντα οκτώ λεπτών (7.173,78 Ευρώ).

Για τον **21°**,, το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων πεντακοσίων είκοσι ενός ευρώ και εξήντα οκτώ λεπτών (9.521,68 Ευρώ).

Για την **22°**,, το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων επτακοσίων ενενήντα δύο ευρώ και δώδεκα λεπτών (9.762,12 Ευρώ).

Για την **23^ο**,, το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων οκτακοσίων σαράντα ενός ευρώ και πενήντα τεσσάρων λεπτών (8.841,54 Ευρώ).

Για τον **24^ο**,, το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων πεντακοσίων είκοσι οκτώ ευρώ και πενήντα έξι λεπτών (10.528,56 Ευρώ).

Για την **25^η**,, το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων εκατόν ευρώ και πέντε λεπτών (7.100,05 Ευρώ).

Για την **26^η**, το συνολικό ποσό των έξι χιλιάδων εννιακοσίων ογδόντα οκτώ ευρώ και έξι λεπτών (6.988,06 Ευρώ).

Για την **27^η**, το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων εννιακοσίων τριάντα ευρώ και είκοσι τριών λεπτών (8.930,23 Ευρώ).

Για την **28^η**, το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων οκτακοσίων ογδόντα οκτώ ευρώ και πενήντα οκτώ λεπτών (7.888,58 Ευρώ).

Για τον **29^η**,, το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων τριακοσίων εβδομήντα πέντε ευρώ και σαράντα τριών λεπτών (9.375,43 Ευρώ).

Για τον **30^ο**,, το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα οκτώ ευρώ και πενήντα επτά λεπτών (10.278,57 Ευρώ).

Για τον **31^ο**,, το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων εκατόν πενήντα ενός ευρώ και είκοσι οκτώ λεπτών (9.151,28 Ευρώ).

Για τον **32^ο**,, το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων οκτακοσίων εξήντα ενός ευρώ και σαράντα τεσσάρων λεπτών (8.861,44 Ευρώ).

Για τον **33^ο**,, το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων διακοσίων σαράντα πέντε ευρώ και ενενήντα τριών λεπτών (10.245,93 Ευρώ).

Για τον **34^ο**,, το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων διακοσίων ογδόντα ευρώ και εβδομήντα τεσσάρων λεπτών (9.280,74 Ευρώ).

Για τον **35^ο**,, το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων πενήντα ευρώ και είκοσι δύο λεπτών (9.050,22 Ευρώ).

Για τον **36^ο**,, το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων πεντακοσίων έντεκα ευρώ και είκοσι λεπτών (8.511,20 Ευρώ).

Για την **37^η**, το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων σαράντα επτά ευρώ και πενήντα ενός λεπτών (10.047,51 Ευρώ).

Για τον **38^ο**, το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων ευρώ και εξήντα ενός λεπτών (7.000,61 Ευρώ).

Για τον **39^ο**, το συνολικό ποσό των τεσσάρων χιλιάδων εκατόν είκοσι ευρώ και δεκαεννέα λεπτών (4.120,19 Ευρώ).

Για τον **40^ο**, το συνολικό ποσό των δώδεκα χιλιάδων επτακοσίων εξήντα ενός ευρώ και εξήντα πέντε λεπτών (12.761,65 Ευρώ).

Για τον **41^ο**, το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων εξακοσίων δύο ευρώ και τριάντα ενός λεπτών (10.602,31 Ευρώ).

Για την **42^η**, το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων επτακοσίων σαράντα ενός ευρώ και ενός λεπτού (7.741,01 Ευρώ).

Για τον **43°**, το συνολικό ποσό των έξι χιλιάδων ογδόντα δύο ευρώ και τριάντα επτά λεπτών (6.082,37 Ευρώ).

Για τον **44°**, το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων τριακοσίων είκοσι δύο ευρώ και δέκα λεπτών (8.322,10 Ευρώ).

Για τον **45°**,, το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων ενενήντα επτά ευρώ και ογδόντα δύο λεπτών (8.097,82 Ευρώ).

Για τον **46°** ,... ..., το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων εκατόν ενενήντα ευρώ και ενενήντα επτά λεπτών (10.190,97 Ευρώ).

Για την **47^η**,, το συνολικό ποσό των τριών χιλιάδων τετρακοσίων δεκατεσσάρων ευρώ και ενενήντα πέντε λεπτών (3.414,95 Ευρώ).

Για τον **48°**, το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων πεντακοσίων πενήντα οκτώ ευρώ και δώδεκα λεπτών (10.558,12 Ευρώ).

Για την **49^η**, το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων πεντακοσίων τριάντα επτά ευρώ και εξήντα τριών λεπτών (7.537,63 Ευρώ).

Για την **50^η**, το συνολικό ποσό των τριών χιλιάδων πεντακοσίων οκτώ ευρώ και εβδομήντα δύο λεπτών (3.508,72 Ευρώ).

Για την **51^η**, το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων πεντακοσίων τριάντα δύο ευρώ και ενενήντα επτά λεπτών (9.532,97 Ευρώ).

Για την **52^η**, το συνολικό ποσό επτά χιλιάδων πεντακοσίων σαράντα οκτώ ευρώ και τριών λεπτών (7.548,03 Ευρώ).

Για τον **53°**, το συνολικό ποσό των έξι χιλιάδων τετρακοσίων ογδόντα έξι ευρώ και εβδομήντα ενός λεπτών (6.486,71 Ευρώ).

Για τον **54°**, το συνολικό ποσό των έξι χιλιάδων τριακοσίων πενήντα πέντε ευρώ και τεσσάρων λεπτών (6.355,04 Ευρώ).

Για τον **55°**, το συνολικό ποσό των έξι χιλιάδων οκτακοσίων ογδόντα τεσσάρων ευρώ και εξήντα ενός λεπτών (6.884,61 Ευρώ).

Για την **56^η**, το συνολικό ποσό των δεκατριών χιλιάδων ογδόντα οκτώ ευρώ και εβδομήντα τεσσάρων λεπτών (13.088,74 Ευρώ).

Για τον **57°**, το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων εξακοσίων σαράντα εννέα ευρώ και πενήντα τριών λεπτών (8.649,53 Ευρώ).

Για την **58^η**, το συνολικό ποσό των ποσό των δέκα χιλιάδων τριακοσίων σαράντα εννέα ευρώ και ογδόντα πέντε λεπτών (10.349,85 Ευρώ).

Για την **59^η**, το συνολικό ποσό των οκτώ χιλιάδων εξακοσίων τριάντα τεσσάρων ευρώ και εξήντα οκτώ λεπτών (8.634,68 Ευρώ).

Για τον **60°**, το συνολικό ποσό των επτά χιλιάδων διακοσίων είκοσι εννέα ευρώ και έντεκα λεπτών (7.229,11 Ευρώ).

Για τον **61°**, το συνολικό ποσό των χιλίων διακοσίων εβδομήντα δύο ευρώ και εβδομήντα λεπτών (1.272,70 Ευρώ).

Για τον **62°**,, το συνολικό ποσό των εννέα χιλιάδων τριακοσίων ενενήντα επτά ευρώ (9.397,00 Ευρώ).

Για τον 63°,, το συνολικό ποσό των δέκα χιλιάδων τριακοσίων πενήντα πέντε ευρώ και σαράντα τριών λεπτών (10.355,43Ευρώ).

ΚΗΡΥΣΣΕΙ την απόφαση προσωρινά εκτελεστή μέχρι του ποσού των δύο χιλιάδων Ευρώ (2.000) για έκαστο των εναγόντων.

ΣΥΜΨΗΦΙΖΕΙ μεταξύ των διαδίκων τη δικαστική δαπάνη.

ΚΡΙΘΗΚΕ, αποφασίσθηκε και δημοσιεύτηκε στις 07/10/2015 στη Νίκαια, σε έκτατη, δημόσια και στο ακροατήριο του συνεδρίαση, χωρίς την παρουσία των διαδίκων και των πληρεξουσίων τους δικηγόρων.

Η ΕΙΡΗΝΟΔΙΚΗΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ